HYY Yhtymä

Vastuullista HYY-liiketoimintaa.

HYY Yhtymän vuosi 2012

Tapahtumia, tekoja & tuloksia

HYY Yhtymä

Vastuullista HYY-liiketoimintaa.

Yksi yhtiö, ilmettä myöten

Vuonna 2012 HYY Yhtymä sai uuden tunnuksen ja ulkoisen ilmeen. Muutos menee kuitenkin pintaa syvemmälle: täsmennetyn brändihierarkian myötä näymme yhtenä yhtiönä, jonka liiketoiminta jalkautuu asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme arkeen toimialoittain. HYY Kiinteistöt, HYY Ravintolat ja HYY Sijoitus seisovat tukevasti omilla jaloillaan, yhden yhteisen liiketoimintakokonaisuuden alla. Samalla kaikkea toimintaamme yhdistää arvopohja, joka näkyy myös uudessa allekirjoituksessamme: **Vastuullista HYY-liiketoimintaa.**

Meille on tärkeää kuulla sitä yleisöä, jolle palveluita tuotamme. Esimerkiksi ravintolayhtiön monipuolinen toiminta kampuslounaspaikkoina, lounas- ja kahvilatoimintana sekä juhlapalveluna on hahmottunut juuri asiakkaidemme arvostusten pohjalta. Tulevana vuonna vastuullisuusteema tulee näkymään ravintolatoiminnassa yhä vahvemmin, aina ravintoloiden uudessa ilmeessä saakka.

Maaliskuussa 2012 tehdyn liiketoimintakaupan myötä Ovenia Oy:stä tuli HYY Kiinteistöjen operatiivinen partneri. Luopumalla kiinteistöjohtamistoiminnasta halusimme korostaa olevamme nimenomaan kiinteistösijoittaja ja -jalostaja. Yhteistyö on alkanut onnistuneesti, ja Kiinteistötalouden Instituutin laajassa vuosittaismittauksessa HYY Kiinteistöjen asiakastyytyväisyys on säilynyt korkealla. Seuraavaksi kehitämme tehokkuutta asiakastyytyväisyydestä huolehtimalla.

Sisäinen yhteispelimme välittyy asiakkaille parempina palveluina ja kokemuksina. Siksi päätimme kesällä koota kaiken toimistotyötä tekevän henkilöstömme yhteen konttoriin ja samalla avotilaan, jossa ei enää ole erillisiä työhuoneita. Uuden järjestelyn etuja ovat ihmisten spontaani kohtaaminen, tavoitettavuus ja yksiköiden välinen välittömämpi yhteistyö. Omalla kohdallani entisen nurkkahuoneen vaihtuminen keskeiseen avotilapaikkaan tuo ympärille sopivasti pöhinää.

Vuoden 2012 kokonaistulos oli lähes tavoitteen mukainen, ja vuodesta 2013 on syytä odottaa hieman edellisvuotta parempaa. Myönteisen vireen taustalla ei ole niinkään markkinoiden ulkoinen kasvu, vaan omat onnistumisemme liiketoiminnan kehitystyössä. Katsomme luottavaisina tulevaan, ja olen kiitollinen, että saan olla tekemässä työtä tavoitteiden saavuttamiseksi hyvien yhteistyökumppanien ja osaavan henkilökunnan kanssa.

Kiitos luottamuksesta, kiitos vauhdinpidosta!

Helsingissä, maaliskuussa 2013

Mauri Laurila
HYY Yhtymän toimitusjohtaja

Sisällysluettelo

HYY Yhtymän vuosi 2012

Vuoden varrelta

Kehittyvä Kaivopiha
- *Lisää väriä ja lämpöä pääkaupungin ytimeen* 4

Isoja ja pieniä ympäristötekoja
- *HYY Ravintoloissa panostetaan kestävään kehitykseen* 8

Gaudeamus Kirja & Kahvi
- *Paikka, jossa tiede ja ihmiset kohtaavat* 12

Tuottotavoite korkealla
- *HYY Yhtymä on sijoittajana pitkäjänteinen ja vastuullinen* 16

Ilmastoystävällistä yöpymistä Helsingissä
- *Ensimmäinen suomalainen majoitusliike, joka kompensoi palvelun tuottamisesta aiheutuneet päästöt* .. 18

Isommin & tehokkaammin
- *Lyyra haluaa olla avuksi entistäkin laajemmalle opiskelijajoukolle* 20

Vastuullista HYY-liiketoimintaa

Vastuullisen liiketoiminnan monet kasvot
- *HYY Yhtymä lyhyesti* 24

Hallinto ja johtaminen 26

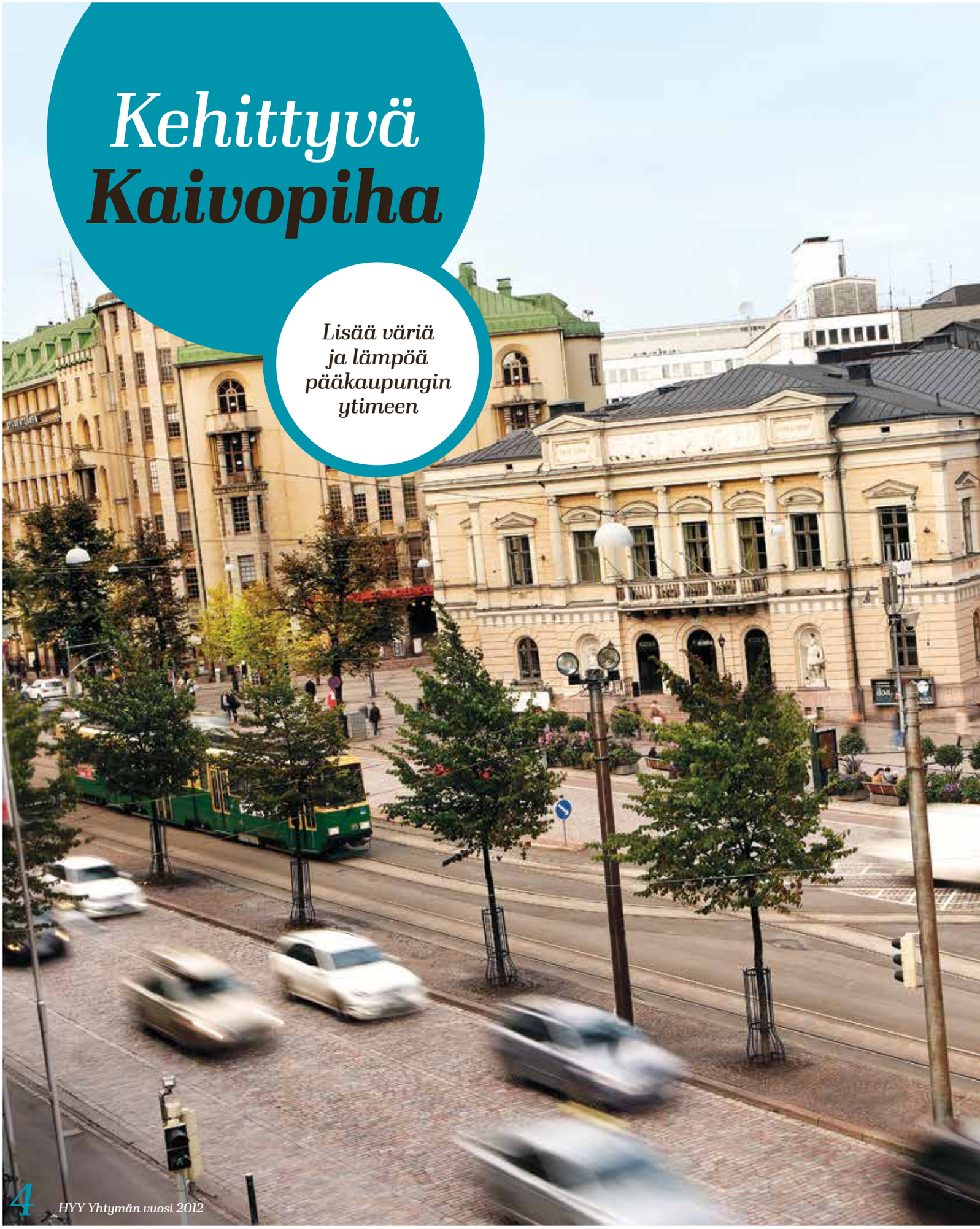
Strategiana vastuullisuus 30

HYY Yhtymän vuosi 2012 36

Taloudelliset tunnusluvut 40

Kehittyvä Kaivopiha

Lisää väriä ja lämpöä pääkaupungin ytimeen



HYY Yhtymän arvokas kiinteistösijoitussalkku vaatii asiantuntevaa hoitoa.

Kaivopihan kaupalliselle kehittämiselle on nyt valettu pohja huolellisella suunnittelulla.

Helsingin Kaivopihan läpi kulkee päivittäin tuhansia ihmisiä. Jos olit vuonna 2012 yksi heistä, saatoit aistia vienosti puhaltelevan muutoksen tuulen: kesällä pihan katupinta remontoitiin entistä ehommaksi, ja loppuvuodesta ohikulkijoita ilahduttivat ensimmäistä kertaa jouluiset torikojut.

Vaan sitä et ehkä huomannut, että elämää Kaivopihalla seurattiin tarkasti. Nyt toteutuneiden muutosten lisäksi Kaivopihalla nimittäin luonnosteltiin pidempiaikaista kehitysprojektia, jonka tarkoituksena on tehdä tästä HYY Yhtymän kiinteistöomaisuuden kruunujalokivestä entistä houkuttelevampi.

Työn ensimmäinen vaihe alkoi loppukesästä 2012 perinpohjaisella tilanneselvityksellä.

– On tyypillistä, että kaupalliset keskukset kaipaavat säännöllisin väliajoin uusiutumista. Viime vuosina esimerkiksi Kluuvin kauppakeskus, Itäkeskus ja Makkaratalon City-Center ovat olleet muutoksen edessä, ja nyt on Kaivopihan vuoro, HYY Yhtymän kiinteistöjohtaja **Tero Suvanto** kertoo.

Avuksi kehitystyöhön otettiin konsepti- ja designtoimisto Happimaa, joka on erikoistunut urbaanien ympäristöjen kaupalliseen suunnitteluun.

Happimaan tiimi käytti suunnittelutyössään Kaivopihaa ympäröivien liikehuoneistojen pohjakuvia ja aiemmin tehtyjä selvityksiä, mutta tämän lisäksi alueeseen tutustuttiin kenttätyönä. Eri ikäisiä miehiä ja naisia lähetettiin tarkkailemaan elämää Kaivopihalla

ja sen liikkeissä vaihtelevina päivinä ja vuorokaudenaikoina. Heidän havaintojensa kautta saatiin rakennettua mielikuva siitä, miten Kaivopiha käyttäjiensä silmin näyttäytyy.

– Uskomme siihen, että tietyn paikan kaupallisuus syntyy luonnollisesti, kunhan siellä liikkuvat ihmiset tuntevat olonsa mukavaksi. Tärkeintä on luoda jännittäviä, kiinnostavia ja mielyttäviä ympäristöjä. Jotta tässä onnistuttaisiin, meidän täytyy ymmärtää keitä alueella liikkujat ovat ja mitä he kaipaavat, toteaa Happimaan konsultti **Josée Courtemanche**.

Väriä, elämää ja osuvia palveluita

Kylmä, harmaa. Siinä pari tyypillistä avainsanaa, joita ihmiset tehdyn selvityksen perusteella käyttävät Kaivopihan kuvailuun.

– Alueelle pitää tuoda lämpöä ja väriä, mutta viihtyisyyden lisääminen ei välttämättä tarkoita pelkkää remontointia. Meidän mielestämme Kaivopihalla voisi olla enemmän elämää: tapahtumia ja luontevia kohtaamispaikkoja, joiden vuoksi ihmiset haluavat tulla paikalle, Courtemanche kuvailee.

Miellyttävä ympäristö myös ruokkii itseään, sillä ihmisten läsnäolon on todettu vähentävän ilkivaltaa ja järjestyshäiriöitä. Viihtyisyys voi siis olla myös taloudellinen asia, kun vartiointi- ja korjauskuluja saadaan alas.

Kaivopihan kiistattomiin vahvuuksiin kuuluvat laaja tunnettuus ja täysin ainutlaatuinen sijainti pääkaupungin ytimessä.

– Rautatieaseman läheisyys tuo Kaivopihalle valtavan määrän työmatkalaisia ja muita läpikulkijoita. Meidän tarvitsee enää saada heidät pysähtymään, Suvanto kuvaa.

Se taas vaatii oikeanlaista palvelutarjontaa. Työmatkalainen nappaa mielellään matkaansa kahvikupillisen tai eväsleivän. Päivän päätteeksi voi olla mukava istahtaa lasilliselle tai kevyelle illalliselle kaupungin sykkeessä, ja junan lähtöä odottaessa ehtii hyvin vaikka tutustua viimeisimpään laukkumuotiin, sovittaa silmälaseja, täydentää kodin lääkekaappia tai koekäyttää uutta mobiilipalvelua – ainakin, jos liikkeisiin pistäytyminen on tehty helpoksi ja houkuttelevaksi.

Ratkaisut puntarissa

Mitä HYY Yhtymä Kaivopihan kiinteistöjen omistajana sitten voi tehdä?

Happimaa luovutti kehitysideansa HYY Yhtymälle vuoden päätteeksi, ja seuraavaksi suunnitelmia punnitaan taloudelliselta kannalta. Mikä on uudistumisen kustannusvaikutus ja miten mahdolliset investoinnit hoidetaan? Miten saavutetaan hyvin toimiva taloudellinen yhtälö yhdessä alueen kauppiaiden kanssa? Millä aikavälillä muutokset voisivat olla mahdollisia?

Päätöksiä käytännön toimista ei siis ole vielä tehty, mutta vaihtoehtoja riittää.

Fyysisten uudistusten suhteen on pohdittu esimerkiksi Kaivokäytävän sulkemista ovilla. Se mahdollistaisi liiketilojen avautumisen suoraan käytävälle, mikä houkuttelisi kiireisenkin pysähtymään ja hypistelemään. Liukuportaiden asennus taas helpottaisi asiointia toisen kerroksen kauppapaikoissa, ja jopa koko Kaivopihan kattamista säänkestäväksi piazzaksi on väläytelty.

Kevyempää kehitystä edustavat uusien vuokralaisten profilointi ja tiiviimpi yhteistyö nykyisten kanssa. Omistaja voi yhdessä alueen yritysten kanssa ideoida tapahtumia, tuotteita ja palveluita, ehkä uudenlaisia tilajärjestelyjäkin. Jatkossa Kaivopihaa tarjotaan enemmän myös ulkopuolisten tapahtumajärjestäjien käyttöön.

Pitkä historia ja opiskelijaomistus tuovat Kaivopihalle aivan omanlaistaan persoonallisuutta, jonka varaan on hyvä rakentaa myös ehjää kaupallista konseptia. Josée Courtemanche kertoo ihailleensa suunnittelutyön aikana kuvia esimerkiksi 50-luvun Kaivopihasta.

– Alue on aikanaan ollut arkkitehtonisesti todella näyttävä ja arvokas. Kaivopiha on kuin ydinkeskustan kadotettu helmi. Olisi upeaa, jos se saisi taas ansaitsemansa arvostuksen, Courtemanche sanoo.

HYY Kiinteistöt keskittyy nyt salkunhallintaan

Kevät 2012 muutti olennaisella tavalla HYY Yhtymän kiinteistöliiketoimintaa. Maaliskuussa Kaivopiha Oy:n aiemmin hallinnoimat kiinteistöjohtamisen tehtävät siirtyivät Ovenia Oy:n hoteisiin, ja tämän myötä HYY Kiinteistöissä on voitu keskittyä kiinteistösijoitustoimintaan.

– Olemassa olevan salkun osalta HYY Yhtymän strategia on pitkäjänteinen omistaminen. Kiinteistösalkun hallinta tarkoittaa siis pääasiallisesti omaisuuden tuotosta huolehtimista pitkäjänteisen kehitystyön kautta. Kaivopihaan liittyvät suunnitelmat ovat tästä yksi esimerkki. Myös uusien kiinteistösijoitusten tekeminen lyhyemmällä sijoitusperiodilla on toki mahdollista, sanoo HYY Yhtymän kiinteistöjohtaja **Tero Suvanto**.

Ovenia on kiinteistöjohtamisen konkari, jolla on yli 30-vuotinen kokemus alalta. Liikkeen luovutuksena tapahtuneen kaupan yhteydessä Kaivopiha Oy:n henkilökunta siirtyi Ovenian palvelukseen vanhoina työntekijöinä, ja osapuolet allekirjoittivat laajan yhteistyösopimuksen.

Sopimuksen myötä HYY Yhtymän kiinteistöjen vuokraamiseen, vuokrasuhteiden hoitoon, tekniseen isännöintiin ja rakennuttamiseen liittyvät käytännön tehtävät siirtyivät Ovenialle. Asiakassuhteita hoidetaan tosin edelleen myös HYY Yhtymän puolelta: kiinteistöjohtaja tapaa aktiivisesti suurimpia vuokralaisasiakkaita, ja viimeinen sana tehtävistä sopimuksista on kiinteistöjen omistajalla.

– Siirtymävaiheen sujuvuus ylitti odotukset. Meillä oli selkeät yhteiset tavoitteet ja hyvät suunnitelmat, jotka saatiin toteutettua jopa poikkeuksellisen hienosti, kertoo Ovenia Oy:n toimitusjohtaja **Mika Valtonen**.

Asiakas ensin

Ovenia pystyy tarjoamaan HYY Yhtymälle kustannustehokkuutta, monipuolisuutta ja rautaista oman erikoisalansa prosessiosaamista. Laatua ja tulosta ei kuitenkaan tehdä asiakastyytyväisyyden kustannuksella. HYY Yhtymä haluaa olla vuokralaisasiakkailleen pitkäaikainen, vastuullinen ja helposti lähestyttävä kiinteistönomistaja, ja siksi asiakaslähtöisyys on aina ollut yhtiön kiinteistötoiminnassa tärkeässä roolissa.

– Myös meille on ollut alusta saakka selvää, millaisia arvoja HYY Yhtymä edustaa. Ovenialle näissä kiinteistöissä toiminen on luottamustehtävä, Valtonen toteaa.

Erityisen tärkeä osoitus yhteistyön onnistuneesta startista onkin se, että HYY Yhtymä säilytti monivuotisen ykkössijansa KTI Kiinteistötieto Oy:n asiakastyytyväisyysvertailussa.
Toinen keskeinen testi kumppanuuden toimivuudelle oli HYY Yhtymän kiinteistöjen huolto-, siivous- ja vartiointipalveluiden kilpailutus syksyllä 2012.

– Ovenia hoiti kilpailutuksen käytännön asiat, ja pääsimme tässä hyödyntämään heidän laajaa osaamistaan ja kokemustaan. Lopputuloksena saimme aiempaa toimivammat ja kustannustehokkaammat palvelut, Tero Suvanto sanoo.

Isoja ja pieniä ympäristötekoja

HYY Ravintoloissa panostetaan kestävään kehitykseen

HYY Ravintoloilla on takanaan merkittävä vuosi ympäristöasioiden saralla. Yhtiöön on rakennettu kaikki ravintolat kattava ympäristöjärjestelmä, joka noudattaa kansainvälistä ympäristöjohtamisen ISO 14001 -standardia.

Saavutus on vaatinut paljon paperityötä, selvityksiä ja raportointia, mutta tärkeintä on ympäristöasioiden näkyminen ravintoloiden päivittäisessä toiminnassa.

HYY Ravintoloiden toimitusjohtaja **Arja Kosonen** on tyytyväinen johtamiensa ravintoloiden ympäristöjärjestelmään: kaikki toiminta on kirjattu siinä juuri niin kuin pitääkin. Erityisen tyytyväinen hän on kuitenkin siihen, että ympäristöohjelma toimii käytännön työssä joka päivä.

– Ympäristöasioita ei voi ratkaista vain yrityksen johto, vaan se pitää tehdä ravintoloissa. Meillä ympäristöasioista vastaa jokaisen ravintolan ravintolapäällikkö. Apunaan hänellä on ympäristöagentti: työntekijä, joka erityisesti valvoo ympäristöasioita omalla työpaikallaan, Kosonen kertoo.

Viime aikoina HYY Ravintoloissa on keskitytty erityisesti ruokahävikin pienentämiseen. Myös kierrätyksen kehittämiseen on panostettu paljon.

Ruokahävikkiä vähentämässä

Koko elintarviketuotannon kestävyyden kannalta aivan keskeinen kysymys on hukkaan menevän ruuan määrä. Maa- ja elintarviketalouden tutkimuskeskus MTT:n arvion mukaan suomalaisen elintarvikeketjun ruokahävikki on yli miljoona kiloa päivässä.

Mikä ihmeen ympäristöjärjestelmä?

Ympäristöjärjestelmä on systemaattinen tapa parantaa ympäristöasioiden hallintaa yrityksessä. Ympäristöjärjestelmän avulla yritys tunnistaa tuotteidensa ja toimintojensa ympäristövaikutukset ja myös sitoutuu jatkuvasti parantamaan ympäristöasioista huolehtimista.

Tunnetuin kansainvälinen ympäristöjärjestelmästandardi on ISO 14001. Myös HYY Ravintoloiden ympäristöjärjestelmä noudattaa tätä standardia.

Viime vuonna HYY Ravintoloiden ympäristöjärjestelmä sai ISO 14001 -ympäristösertifikaatin. Se tarkoittaa, että järjestelmä on nyt ulkopuolisen tahon toimesta todettu ISO 14001 -standardin mukaiseksi.

Sertifikaatin myötä ympäristöjärjestelmän toimivuutta valvotaan jatkossakin vuotuisilla ulkopuolisen tahon suorittamilla auditoinneilla.

HYY Ravintoloiden ympäristöjärjestelmän tärkein dokumentti on Tapamme toimia -käsikirja, jossa on kuvattuna ympäristöjärjestelmän vaatimukset ja sen mukaiset toimintatavat. Osa ympäristöjärjestelmää on myös julkinen ympäristöpolitiikka, joka on luettavissa osoitteessa **www.hyyravintolat.fi**.

Suurin ruokahävikin aiheuttaja ovat kotitaloudet, mutta todella merkittävän osan hävikistä tuottavat myös teollisuus, kauppa ja ravintolatoimijat. Yhteensä hävikki on noin 10–15 prosenttia kulutetusta ruuasta.

HYY Ravintoloiden vuoden 2012 iso ympäristöhanke onkin ollut ruokahävikin vähentäminen.

– On älytön juttu, että hyvää ruokaa päätyy roskikseen. Kenelläkään ei pitäisi olla siihen varaa. Hävikin vähentäminen ei välttämättä ole ihan helppoa, mutta kuitenkin täysin mahdollista, sanoo HYY Ravintoloiden ravintolapäällikkö **Sari Mönkölä**.

Useammasta UniCafen toimipisteestä vastaava Mönkölä tietää mistä puhuu. UniCafe Porthaniassa toteutetun hankkeen myötä hävikkiä onnistuttiin nimittäin pudottamaan reilusti yli kolmanneksella.

– Kahden viikon ajan punnitsimme kaiken tuottamamme ruuan ja siitä aiheutuneen biojätteen. Kun jätettä syntyi paljon, selvitimme mistä se johtui ja löysimme tällä tavoin monia keinoja hävikin vähentämiseen.

Hävikkiä pystyttiin pienentämään mm. tarjoiluastioiden kokoa vaihtelemalla sekä valmistus- ja tarjoiluajankohtia muuttamalla. Ruoka saa olla esillä vain kahden tunnin ajan, joten sitä ei kannata laittaa tarjolle liikaa kerrallaan. Myös asiakkaita on kannustettu vähentämään hävikkiä omalta osaltaan.

Jatkuvaa toiminnan kehittämistä

Ympäristöjärjestelmän mukaan eläminen tarkoittaa ennen kaikkea jatkuvaa toiminnan kehittämistä: kaikkea tekemistä arvioidaan ja tarkastellaan sen ympäristövaikutusten kannalta. Mahdollisia kehittämiskohteita on paljon.

Jätteen määrän vähentäminen, kierrättäminen, kuljetukset, ostotoiminta, energiankulutus ja vedenkulutus ovat kaikki asioita, joihin vaikuttamalla voidaan edistää toiminnan ympäristöystävällisyyttä.

– Arvioimme myös yhteistyökumppaneitamme vastuullisuuden näkökulmasta ja edellytämme heiltä näihin asioihin liittyen selvityksiä. Ostokriteerimme ovat varsin tiukat. Jotkut tavarantoimittajat raakkaamme pois, jos kriteerit eivät täyty. Pelkkä edullinen hinta ei riitä, Kosonen kertoo.

Kehittämisessä kannattaa kuitenkin keskittyä olennaiseen eli sellaisiin asioihin, joilla omassa toiminnassa on eniten vaikutusta ympäristöön.

Pitemmän ajan kuluessa muutokset ovat olleet isoja. HYY Ravintoloissa 18 vuotta työskennellyt Sari Mönkölä on nähnyt, miten toiminta on muuttunut käytännön tasolla.

– Ylipäätään valveutuneisuus ympäristöasioissa on nykyään aivan toisella tasolla. Eniten se näkyy jätehuollossa ja kierrättämisessä. Aikoinaan esimerkiksi biojätettä ei kerätty ollenkaan. Muutos näkyy myös esimerkiksi ruokateollisuuden pakkauksissa, jotka ovat aiempaa huomattavasti ympäristöystävällisempiä.

Ympäristöasioiden kehittämisessä kannattaa keskittyä olennaiseen.

Mikä on opiskelijalounaan hiilijalanjälki?

Tämän vuoden kunnianhimoisena hankkeena HYY Ravintoloilla on niiden tuottamien aterioiden hiilijalanjäljen laskennan kehittäminen. HYY Yhtymä on toteuttanut hiilijalanjäljen laskennan jo kesähotellissaan Hostel Domus Academicassa, jossa lasketaan ja myös kompensoidaan yöpymisten aiheuttamat hiilidioksidipäästöt. Nyt samaa mallia pyritään soveltamaan ravintolatoiminnassa.

Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan jonkin tuotteen tai toiminnan aiheuttamaa ilmastokuormaa eli sitä, kuinka paljon koko tuotantoketjussa syntyy kasvihuonekaasuja.

Ruuan osuus suomalaisten hiilijalanjäljestä on WWF:n arvion mukaan noin 18 prosenttia. Hiilijalanjälkeen vaikuttavat alkutuotanto, elintarviketeollisuus, kauppa, kuljetukset, valmistus ja hävikki.

Ympäristöagentti – lupa nipottaa!

Jokaisesta HYY Ravintolasta löytyy ympäristöagentti – työntekijä, joka kiinnittää erityistä huomiota työpaikkansa ympäristöasioihin. Ympäristöagentit tapaavat parin kolmen kuukauden välein, jakavat ideoita ja vievät HYY Ravintoloiden ympäristöohjelman oman työpaikkansa arkeen.

Christian Camaclang ja Maija-Liisa Oittinen UniCafen uuden ilmeen mukaisissa työasuissa.

HYY Ravintoloille uusi ilme

HYY Yhtymän brändi-ilme uudistui ja yhtenäistyi viime vuonna, ja nyt muutos näkyy myös HYY Ravintoloissa. Lounasravintoloista ensimmäisenä uudistuneeseen ulkoasuun puettiin UniCafe Ylioppilasaukio. Uuden ilmeen suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat Jaakko Veijola ja Taru Staudinger.

Uusi ilme sisältää sanoman HYY-liiketoiminnan vastuullisuudesta. UniCafe-lounasravintoloissa toteutetun asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan tämä viesti oli menestyksekkäästi tavoittanut kokonaiset 60 % vastaajista jo ensimmäisenä vuotena.

Tärkeä osa ilmeuudistusta ovat henkilökunnan työasut, jotka myös saivat uuden ulkoasun. Työvaatteiden osalta vastuullisuus huomioitiin mm. selvittämällä hinnan lisäksi tarkat tiedot siitä, mistä vaatteet ovat peräisin ja miten ne on tehty.

Uudet työasut päädyttiin tilaamaan pieneltä kotimaiselta yritykseltä, jonka tuotteet ommellaan Lohjalla. Hankintapäätöksessään HYY Ravintolat arvotti tarjoajan tuntemusta tuotteensa alkuperästä: mistä vaatteet tulevat, kuka ne valmistaa ja missä.

Seuraavan vuoden aikana uutta ilmettä aletaan viedä muihinkin HYY Yhtymän ravintoloihin. Osa ravintoloista sijaitsee kulttuurihistoriallisestikin arvokkaissa tiloissa. Niissä ilmeen jalkautus täytyy tehdä ympäristöä ja miljöötä arvostaen.

Ruskeasuon UniCafen ympäristöagenttina toimiva kassatyöntekijä **Netta Malm** on paneutunut työpaikkansa ympäristöasioihin jo useamman vuoden ajan eli siitä asti, kun ympäristöagentti-toiminta aloitettiin.

– Nämä asiat vain kiinnostivat eikä tarjokkaita tähän ollut kuitenkaan ihan jonoksi asti, Malm kertoo.

Ympäristöagentin tärkein tehtävä on huolehtia siitä, että HYY Ravintoloiden ympäristöohjelma toteutuu omalla työpaikalla eli UniCafe-lounasravintolassa. Sen lisäksi kehitetään jatkuvasti omia ideoita toiminnan kehittämiseksi. Jos ideat ovat hyviä, ne otetaan käyttöön myös muualla.

– Kyse on pienistä teoista ja jokapäiväiseen työhön liittyvistä asioista, esimerkiksi sämpylöiden käärepaperien puolittamisesta. Pyrimme säästämään kaikessa, missä se on mahdollista ja seuraamme kulutusta tarkasti.

HYY Ravintoloiden ympäristöagentti-toimintaa vetää kehityspäällikkö **Liisa Kuikka**, joka kutsuu porukan koolle aina, kun siihen on tarvetta, vähintään muutaman kuukauden välein. HYY Ravintoloiden intranetissä on myös runsaasti ympäristövinkkejä, joita agentit voivat soveltaa omalla työpaikallaan.

Viime vuoden isoin hanke on ollut biojätteen määrän seuranta ja vähentäminen. Ruskeasuollakin on punnittu tarkkaan kaikki ruuat ja pidetty hävikeistä tarkkaa kirjaa. Jos määrissä on ollut jotain yllättävää, syyt on selvitetty.

– Nyt keskitymme erityisesti energiansäästöön ja pyrimme edistämään toimintamme energiatehokkuutta. Myös vedenkulutuksen vähentämisestä on puhuttu.

Viime vuonna saadun ympäristösertifikaatin yhteydessä tehdyssä auditoinnissa vierailtiin myös Ruskeasuon ravintolassa.

– Silloin piti tietysti olla asiat kunnossa, mutta niin niiden pitää olla aina muulloinkin, Netta Malm nauraa.

UniCafe

Vastuullista HYY-liiketoimintaa.

RUOKA ON IHMISEN PARASTA RAVINTOA.

Gaudeamus
Kirja & Kahvi

Paikka, jossa ihmiset ja tiede kohtaavat kahvikupin ääressä

Helsingin yliopiston Kaisa-talo on saanut paljon hyvää palautetta. Sen arkkitehtuuria on ylistetty ja yliopistoyhteisö on ottanut uuden tilan ilolla vastaan.

Opiskelijat ovat vihdoin saaneet keskustaan paikan, jossa opiskella, oleskella ja tehdä ryhmätöitä. Kaisa-talossa aloitti toimintansa myös aivan uudenlainen kirjakauppa-kahvila, ***Gaudeamus Kirja & Kahvi****.*

Kaisa-talossa avattu Gaudeamus Kirja & Kahvi on tieto- ja tiedekirjallisuuteen keskittyvä kirjakauppa ja kahvila samassa paketissa. Ideana on tarjota kaupunkilaisille viihtyisä kohtaamispaikka, jossa yliopistoyhteisö ja tiede voivat olla luontevasti esillä.

Gaudeamus Kirja & Kahvissa ovat esillä useat kotimaiset tiede- ja tietokirjakustantamot. Kirjojen myynnistä ja tiedekirjallisuuden ympärille rakennettavista tapahtumista vastaa HYY Yhtymän Gaudeamus-kustantamo.

Tiedettä ja kahvilakulttuuria

Kirjakauppa-kahvila avattiin jo ennen Kaisa-talon virallisia avajaisia ”Tieteiden yö”-tapahtumalla, joka järjestettiin Taiteiden yön yhteydessä elokuussa. Hyväntuulisen rennossa tilaisuudessa vieraili satoja tiedekirjallisuuden ja kahvilakulttuurin ystäviä.

Avajaisia edelsi intensiivinen työjakso, jolloin kirjakauppakahvilan konseptia kehitettiin ja sen puitteet rakennettiin konkreettisesti. Kyseessä on kokonaan uudenlainen yhteistoiminnan malli, jossa ovat mukana sekä HYY Ravintolat että Gaudeamus.

– Kyllä nyt on sellainen olo, että olemme onnistuneet perustavoitteessa luoda hienoon miljööseen kohtauspaikka, jossa koko suomalainen tiedekirjatarjonta on kattavasti esillä, Gaudeamuksen kustannusjohtaja **Tuomas Seppä** kertoo.

Kirjakauppakahvilassa on käynyt kiitettävästi väkeä ja siellä järjestetyt lukuisat tapahtumat ovat vetäneet ajoittain suuriakin yleisöjä. Tyypillinen tapahtuma rakentuu jonkin kirjan ja sen kirjoittajan ympärille.

Kirjakauppakahvilan tunnetuksi tekemisessä ja sen tarjoaman kirjallisuuden markkinoinnissa riittää kuitenkin vielä paljon tekemistä.

– Edelleen toivoisimme kirjakauppakahvilaan enemmän myös ulkoakateemista porukkaa, yliopistolaiset ovat tänne jo hyvin löytäneet. Voisi sanoa, että kustannustoiminnan ja kirjamyynnin näkökulmasta noin kaksi kolmasosaa tavoitteista on tähän mennessä saavutettu, Seppä linjaa.

Vielä joulumyynnin aikana asiakkaat eivät löytäneet uuteen paikkaan lahjaostoksilleen, joten työtä tehdään kaupan tekemiseksi paremmin tunnetuksi.

Terassilla tavataan?

Kirjakauppakahvila on aivan uudenlainen kokeilu myös HYY Ravintoloille. Toimitusjohtaja **Arja Kososen** mukaan kahvilan tarjonnasta on saatu paljon positiivista palautetta.

– Gaudeamus Kirja & Kahvi sijaitsee aivan Kaisa-talon Vuorikadun puoleisen sisäänkäynnin kupeessa ja asiakasvirrat ovat olleet todella suuria, mikä on tietysti positiivista. Itse asiassa jo nyt on havaittavissa, että kahvilan tila on pikkuisen pieni, Kosonen kertoo.

Haaveissa on saada kirjakauppakahvilan eteen ensi kesäksi terassi, mikä varmasti lisäisi entisestään asiakasmääriä ja toisi kahvilaa vahvemmin esiin myös katukuvassa.

– Tällä toiminnalla on todella iso merkitys koko HYY Yhtymän näkymisen kannalta. Tämä on meille ja koko yliopistoyhteisölle hieno paikka olla esillä keskellä kaupunkia.

Kirja & Kahvi on HYY Ravintoloille myös mielenkiintoinen mahdollisuus muusta toiminnasta poikkeavien konseptien kokeilemiseen.

Kahvilan valikoima muuntautuu päivän mittaan aamukahvista lounasajan kautta iltaan. Tarjolla on keitto- tai salaattilounaita, leivonnaisia, viiniä ja olutta. Valikoimassa on erityisen paljon Reilun kaupan tuotteita ja luomua.

Yksi kirjakauppakahvilan ystävistä on Gaudeamuksen kustannusjohtaja Seppä itse.

– Käyn täällä usein lounaalla. Täällä näkee paljon mielenkiintoisia ihmisiä, tervetuloa vaan bongailemaan!

Gaudeamus Kirja & Kahvi,
Vuorikatu 7, avoinna arkisin 9–20, lauantaisin 10–16.

”Asiakkailta on saatu paljon positiivista palautetta.”

Mitä mieltä kirjakauppa-kahvilasta?

Minna Rautanen,
suomen kielen opiskelija, 41

Käyn täällä toisinaan kavereiden kanssa kahvilla luentojen välissä. Olen vilkuillut samalla myös kirjakaupan tarjontaa. Kahvilan puoli on niin suosittu, että välillä on vaikea löytää istumapaikkaa. Kysyntää voisi olla siis vieläkin suuremmalle tilalle.

Lauri Mäkinen,
kasvatustieteiden opiskelija, 22

Poikkean tähän kahville opiskelujen lomassa lähes päivittäin. Kirjoja en ole vielä ostanut, mutta kahvilan ja kirjakaupan yhdistelmä on hauska idea. Täällä viihtyy hyvin.

Jukka-Pekka Kantala,
teologian opiskelija, 23

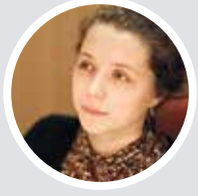
Olen käynyt täällä sekä kirjaostoksilla että kahvilla. Konseptista tulee mieleen Akateeminen kirjakauppa, mutta täällä kahvila on isommassa roolissa ja tiedekirjavalikoima tuntuu kattavammalta. Erityisesti Gaudeamuksen kirjat ovat hyvin edustettuina, mikä on hieno juttu!

Annit Tyrisevä,
uskonnonopettaja, 40

Olin käymässä Kaisa-kirjastossa ensimmäistä kertaa ja poikkesin samalla kirja-aleen. Mukaan tarttui Yliopistopainon kirja koe-eläinetiikasta. Opiskelijana viettäisin täällä varmasti paljon aikaa, tila vaikuttaa tosi viihtyisältä.

Aino Alatalo,
sosiologian opiskelija, 26

Moni valtsikalainen oli huolissaan yhteisen taukotilan katoamisesta, kun tiedekuntamme oma kirjasto suljettiin. Kirja & Kahvi toimii kuitenkin hyvin koko keskustakampuksen opiskelijoiden kohtaamispaikkana. Tieto- ja tiedekirjallisuuteen erikoistuneelle kirjakaupalle sijainti on täydellinen.



Katriina Huttunen,
kehitysmaatutkimuksen opiskelija, 24

Ostan useammin kahvia kuin kirjoja, mutta kirjakaupan valikoima vaikuttaa mielenkiintoiselta. Ihan hauskaa nähdä uusimpia tiedejulkaisuja kahvitauolla. Välillä jään pidemmäksikin aikaa istumaan ja opiskelemaan.

Ulysses ja Bloomsdayn baarikierros Helsingissä

Gaudeamus julkaisi vuonna 2012 kauan odotetun monumentin: L**eevi Lehdon** tekemän uuden suomennoksen James Joycen *Ulysses*-teoksesta, jota on monesti sanottu 1900-luvun tärkeimmäksi romaaniksi.

Uusi suomennos eroaa varsin paljon aiemmasta Pentti Saarikosken tekemästä käännöksestä. Leevi Lehdon versio pyrkii erityisesti tekemään oikeutta kirjan vahvalle ajan ja paikan tunnulle, tyylilliselle monimuotoisuudelle ja verbaaliselle hillittömyydelle.

Erityistä *Ulysseksessa* ovat kirjan sivuilla mukana kulkevat viitteet, joita on peräti viisi tuhatta. Lukija voi vapaasti valita sukeltaako lukiessaan myös viitteiden maailmaan vai ei.

Kirja julkistettiin James Joyce -henkisen baarikierroksen merkeissä. Ajankohta oli luonnollisesti 16.6. eli Bloomsday, johon kirjan tapahtumat sijoittuvat. Päivämäärä on saanut nimensä kirjan päähenkilön Leopold Bloomin mukaan.

Helsingin Bloomsdayn tapahtumat käynnistyivät Vallilan kirjastosta, jatkuivat ravintola Hilpeän Hauen kautta Kallion kirjastoon ja sieltä edelleen O'Malley's-irkkupubiin. Mukana menossa oli Irlannin Suomen-suurlähetystö, Finnish-Irish Society ja iso joukko suomalaisia kirjallisuusihmisiä ja mainioita musikantteja.

Ulysses ei ehkä ole kaunokirjallisuutta helpoimmasta päästä, mutta todellinen merkkiteos se taatusti on. Kannattaa tutustua!

Tieto-Finlandia -ehdokkuus

Gaudeamuksen kustantama **Arto Mustajoen** teos *Kevyt kosketus venäjän kieleen* nimettiin viime vuoden Tieto-Finlandia-ehdokkaaksi. Yleistajuinen ja viihdyttävä kirja sai paljon näkyvyyttä mediassa ja löysi myös lukijansa.

Valintaraati kiitteli erityisesti kirjan ja aiheen käsittelytavan lennokkuutta. Kirja koostuu lyhyistä artikkeleista, jotka lähestyvät venäjän kieltä kulttuurisista näkökulmista.

Suomessa vain harva osaa venäjää, mutta moni tahtoisi tietää enemmän naapurimaan kielestä. *Kevyt kosketus venäjän kieleen* tarjoaa tähän helpon ja viihdyttävänkin tavan.

Kirja toimitettiin ja julkaistiin Gaudeamuksessa pikavauhtia: julkaisupäätös syntyi hetkessä ja kirja saatiin hyvin mukaan syksyn kirjamarkkinoille.

Gaudeamukselle tunnustusta

Julkaisufoorumi on Tieteellisten seurain valtuuskunnan hanke, jonka tavoitteena on helpottaa tieteellisen julkaisutoiminnan laadun arvioimista. Julkaisufoorumin arviointijärjestelmä on nyt saatu valmiiksi, ja sen perusteella on arvotettu kaikkiaan 22 000 tieteellistä lehteä ja 1500 kirjankustantajaa. Kukin listalle selviytynyt pisteytetään 1–3 pisteellä kolmosen ollessa kansainvälisesti alansa ehdoton huippu.

Suomalaisista kustantajista vain neljä on saavuttanut tässä listauksessa kakkosluokituksen ja Gaudeamus on näistä yksi. Muita kakkosella pisteytettyjä kustantajia ovat Suomalaisen Kirjallisuuden Seura, Suomen Tiedeakatemia ja Vastapaino.

– Tämä on paras tunnustus, jonka kotimainen tiedekirjallisuuden kustantaja voi saada, kertoo Gaudeamuksen kustannusjohtaja **Tuomas Seppä**.

Julkaisujen luokittelun yhtenä tavoitteena on ollut suomenkielisten tieteellisten julkaisujen saaminen vertailukelpoiseksi kansainvälisten julkaisujen kanssa.

Luokitus on jo näkynyt Gaudeamukselle tarjotuissa käsikirjoituksissa.

– Tutkijoille ja heidän taustayhteisöilleen on tärkeää saada korkeasti rankattuja julkaisuja. On hienoa, että suomalainen tiedekustantaja voi nyt tarjota heille tällaisen julkaisukanavan ja että suomenkielinen julkaisu noteerataan lähtökohtaisesti yhtä korkealle kuin englanninkielinen.

Tuottotavoite korkealla

HYY Yhtymä on sijoittajana pitkäjänteinen ja vastuullinen.

Vuonna 2005 Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan edustajistossa tähyiltiin kauas tulevaisuuteen. Tuolloin tehty päätös HYY Yhtymän sijoitustoiminnan aloittamisesta kantaa aina 2030-luvulle saakka: tavoitteena on, että myöhempien aikojen ylioppilailla olisi kiinteistöomistusten rinnalla käytössään myös vaihtoehtoinen tuotonjaon lähde.

Alun perin HYY Yhtymän sijoitustoiminnan päämääräksi asetettiin 9,9-miljoonaisen alkupääoman nelinkertaistaminen, pitkällä tähtäimellä. Vaikka rima on korkealla, sitä ei ole lähdetty laskemaan huonompinakaan aikoina.

– Pitkän aikavälin vuotuiseksi tuottotavoitteeksi on määritelty 8 prosenttia, ja tähän mennessä on päästy keskimäärin 3,7 prosenttiin. Mutta kun tuottoja haetaan 25–30 vuoden aikajänteellä, niin nyt seitsemän vuoden jälkeenkin ollaan vielä melkein lähtösuoralla, talousjohtaja **Heikki Närhinen** toteaa.

On myös huomattava, että HYY Yhtymän sijoitustoiminnan seitsemänä ensimmäisenä vuotena osakemarkkinoilla on eletty vähintäänkin poikkeuksellisia aikoja. Se näkyy myös sijoitussalkun vuositason tuotoissa: laskennalliset tuotot ovat heilahdelleet jopa kymmeniä prosentteja niin plussalla kuin pakkasellakin.

”Kaikki omaisuuslajit tuottivat hyvin. Jopa valtiolainoissa päästiin yli 10 prosentin tuottoon haasteellisesta ympäristöstä huolimatta.”

Vuoden 2012 lopussa HYY Yhtymän sijoitussalkun markkina-arvo oli noin 11,6 miljoonaa euroa. Koko sijoitusajalta tuottoa on kertynyt 29,0 %.

Kunnianhimoinen tuotto-odotus tarkoittaa myös varsin korkeaa riskitasoa. HYY Yhtymän suuren ja vakaan kiinteistöomaisuuden turvin riskinotto on kuitenkin perusteltua, eikä pitkäjänteisen sijoittajan tarvitse jokaista töyssyä hätkähtää.

Mukavat tuotot, sama strategia

Huolestuneista ennakko-odotuksista huolimatta aiemmin epävakaa osakemarkkina kääntyi vuoden 2012 loppupuoliskolla nousuun, ja myös HYY Yhtymän sijoitukset kehittyivät suotuisasti. Koko salkun laskennallinen tuotto oli 13,8 %.

– Kaikki omaisuuslajit tuottivat hyvin. Jopa valtiolainoissa päästiin yli 10 prosentin tuottoon haasteellisesta ympäristöstä huolimatta, Närhinen kertaa.

HYY Yhtymän sijoituspolitiikassa ei tapahtunut vuoden 2012 aikana muutoksia. Salkun tavoiteallokaatiossa neljä viidennestä on edelleen kiinni osakesijoituksissa ja viidennes korkotuotteissa. Vuoden 2012 lopussa toteutunut osakepaino oli noin 88 %.

Entiseen tapaan sijoitussalkku jakautuu suoriin osakesijoituksiin kotimaassa sekä rahastosijoituksiin Suomessa ja ulkomailla. Eri omaisuusluokkien suhteita tai salkun maantieteellistä painotusta ei ole muutettu sitten vuoden 2011 voimakkaamman panostuksen kehittyviin markkinoihin.

– Lisäksi pidämme kiinni kultaisesta säännöstä, jonka mukaan täytyy ymmärtää mihin sijoittaa. Sijoitukset tehdään pääsääntöisesti perinteisiin arvopapereihin tai rahastoihin, ei johdannaisiin tai muihin monimutkaisiin instrumentteihin, Närhinen sanoo.

HYY Yhtymän sijoituksia hoitaa kaksi omaisuudenhoitajaa täydellä valtakirjalla. Sijoituspolitiikasta päättää HYY Yhtymä.

Vastuullisen sijoittamisen etujoukoissa

Tärkeä osa HYY Yhtymän sijoitustoimintaa on alusta asti ollut vastuullisen sijoittamisen edistäminen oman esimerkin kautta ja toimimalla aktiivisesti sijoitusalan eri foorumeilla. Taustalla ovat YK:n kansainväliset vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI), jotka HYY Yhtymä allekirjoitti joulukuussa 2008. Perusajatuksena on, että yritys, joka panostaa ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapa-asioihin on lopulta tuottoisampi ja turvallisempi sijoituskohde.

HYY Yhtymä on myös yksi Suomen vastuullisen sijoittamisen foorumi FINSIF:n perustajajäsenistä vuodelta 2010.

– FINSIFiin kuuluvat tänä päivänä käytännössä kaikki merkittävät markkinatoimijat. Voimme olla ylpeitä siitä, että olemme olleet mukana laittamassa yhdistystä liikkeelle, Heikki Närhinen sanoo.

”Kun tuottoja haetaan 25–30 vuoden aikajänteellä, nyt seitsemän vuoden jälkeenkin ollaan vielä melkein lähtösuoralla.”

Arvopaperit markkina-arvoin (1000€)	**31.12.2012**		**31.12.2011**		**31.12.2010**	
Osakkeet Suomi	2666	23 %	2020	20 %	2541	22 %
Osakkeet Eurooppa	754	7 %	480	5 %	862	7 %
Osakkeet Pohjois-Amerikka	976	8 %	1128	11 %	1902	16 %
Osakkeet Aasia	319	3 %	213	2 %	339	3 %
Kehittyvät markkinat	4320	37 %	3225	32 %	2942	25 %
Globaalit osakerahastot	1164	10 %	870	9 %	1385	12 %
Korot	1391	12 %	2253	22 %	1718	15 %
Yhteensä	**11589**	**100 %**	**10188**	**100 %**	**11688**	**100 %**

Ilmastoystävällistä **yöpymistä Helsingissä**

Hostel Domus Academica on ensimmäinen suomalainen majoitusliike, joka laskee ja kompensoi palvelun tuottamisesta aiheutuneet päästöt.

HYY Yhtymän Hostel Domus Academica majoittaa kesäisin tuhansia kansainvälisiä matkailijoita. Tänäkin kesänä heitä saapui yli sadasta eri maasta. Edullisten hintojen ja viihtyisien tilojen lisäksi matkailijoita houkuttaa toiminnan ympäristöystävällisyys.

Hostel Domus Academica sekä laskee että kompensoi yöpymisistä aiheutuneet päästöt, ensimmäisenä majoitusliikkeenä Suomessa. Ympäristöasioihin kiinnitetään hostellissa erityistä huomiota myös monella muulla tavalla.

Hostel Domus Academicassa vastuullisuus on toiminnan kehittämistä ohjaava tekijä. Hostel hyötyy tästä myös viestinnällisesti, sillä muun muassa viesti yöpymisten kompensoinnista on mennyt hyvin läpi kansainvälisen asiakaskunnan keskuudessa. Hostel Domus Academica on osa kansainvälistä Hostelling International -verkostoa, johon kuuluu kaikkiaan 4000 hostellia 90 maasta.

– Emme tee tätä kuitenkaan vain sen takia, että uskoisimme siitä olevan meille kilpailullista hyötyä, vaan myös siksi, että ympäristövastuullisuus on HYY Yhtymälle tärkeä arvo, kesän 2012 Domuksen palvelupäällikkönä toiminut **Satu Orismaa** sanoo.

Hostellin asiakkaille kerrotaan paikan päällä hiilijalanjäljen kompensaatiosta ja muista ympäristöasioista kuten kierrätyksestä. Ympäristöasiat nousevat esiin myös asiakastyytyväisyyskyselyssä, ja niistä saadaan erityisen hyvää palautetta.

Palvelun tuottamisen ja asiakkaan yöpymisen hiilijalanjälki muodostuu monesta eri tekijästä: energiankulutuksesta, vedenkulutuksesta, jätevedestä, puhtaanapidosta ja siivouksesta, liinavaatehuollosta, henkilöstön työmatkoista, erilaisista hankinnoista sekä kierrätys- ja jätehuoltotoiminnoista. Suurin vaikutus on energiankulutuksella.

Hiilidioksidipäästöjen kompensoiminen itsessään on helppoa. Päästöjen luotettava ja kattava laskeminen on sen sijaan haasteellisempaa. Laskennan toteuttaminen on prosessina kuitenkin myös hyvin hedelmällinen, sillä sen myötä tulee esiin monia muitakin tapoja edistää toiminnan sujuvuutta ja siten myös ympäristöystävällisyyttä.

”Kiitos”

”Hostel Domus Academica has everything we do need, and nothing that we don’t need. For our tastes, the Hostel provides the perfect accommodations.”

”Käyn yleensä Suomessa kerran kesässä ja majoitun täällä aina kun mahdollista – todella viihtyisä paikka ja ystävällinen henkilökunta.”

“This was a truly excellent place to stay. Very friendly and helpful staff, reception open 24 hours, easy access, close to the city centre, breakfast on offer, very clean and bright, sauna, laundry... everything!”

”Friendly staff with useful knowledge for travelling information.”

Lainaukset ovat peräisin Hostel Domus Academican asiakastyytyväisyyskyselystä.

Ympäristöasiat nousevat esiin asiakastyytyväisyyskyselyssä, ja niistä saadaan erityisen hyvää palautetta.

– Tuotantoketjun tunteminen helpottaa myös kokonaisuuden johtamista, jolloin mm. operatiivisen toiminnan tehokkuuteen kyetään vaikuttamaan paremmin.

Kaikki toiminta ei näy suoraan hiilijalanjäljessä, mutta toiminnan laadussa se näkyy, Orismaa kertoo.

Hiilijalanjäljen laskennassa ei riitä oman toiminnan tarkastelu, vaan se pitää ulottaa myös ostettaviin palveluihin ja tavarantoimituksiin. Hiilijalanjäljen laskentaan osallistuu hostellin lisäksi myös sen yhteistyökumppaneita.

– Monilla yrityksillä on jo valmiit mallit tähän, joidenkin kanssa olemme kehittäneet niitä yhteistyössä, kertoo Hostel Domus Academican hiilijalanjäljen laskennan toteuttaneen CRnet Oy:n **Tuula Pohjola**.

Hostel Domus Academican päästöt kompensoidaan ostamalla ns. päästövähenemiä. Kesän 2012 osalta ostettiin WWF:n tukeman Gold Standardin sertifioimia päästövähenemiä, jotka ovat syntyneet turkkilaisessa tuulivoimahankkeessa. Päästökompensointirahoituksen varassa toteutettava hanke korvaa fossiilisilla polttoaineilla toimivaa energiantuotantoa ja vähentää näin konkreettisesti globaaleja kasvihuonepäästöjä.

Hostel Domus Academica ei nosta päästöjen kompensointia markkinoinnissaan mitenkään erityisen kärjekkäästi esiin. Parasta markkinointia on hyvä palvelu, asiakkaan odotuksiin vastaaminen ja siitä ansaittu suosittelu.

– Kesän 2012 osalta meillä oli Helsingin hostellien korkeimpia asiakaspalvelun ratingeja verkostomme hostellien keskuudessa. Matkailijat jotka eivät ole olleet ennakkoon tietoisia päästöjen kompensoinnista, ovat ottaneet sen positiivisena yllätyksenä, Orismaa sanoo.

Asiakkaiden tyytyväisyydestä kertoo myös se, että yli tuhannesta hostellin asiakaskyselyyn vastanneesta vierailijasta peräti 95 % kertoo tulevansa Domus Academicaan mielellään uudelleen.

Isommin, ***tehokkaammin***

Lyyra haluaa olla avuksi entistäkin laajemmalle opiskelijajoukolle.

HYY Yhtiöt myi Lyyran liiketoiminnan opiskelijakeskusjärjestöille

Helmikuussa 2013 valtakunnalliset opiskelijajärjestöt yhdistivät voimansa. Yhteistyön myötä syntyy uusi, historiallisen laaja kortti- ja etupalvelu, jonka piiriin kuuluu jatkossa noin 350 000 opiskelijaa yliopistoissa, ammattikorkeakouluissa, lukioissa ja ammattioppilaitoksissa.

Suomen ylioppilaskuntien liitto, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto – SAKKI, Suomen Lukiolaisten Liitto, Oy HYY-Yhtiöt Ab ja Oy Suomen Lyyra Ab toteuttivat 28.2. liiketoimintakaupan, jossa Lyyran toiminta ja henkilöstö siirtyivät opiskelijajärjestöjen perustamalle uudelle yritykselle, SPV Services Finland Oy:lle. Lisäksi Suomen ammattikorkeakouluopiskelijakuntien liitto – SAMOK:n hallitus tulee esittämään liittokokoukselleen järjestelyyn osallistumista.

Näin laajaa, oppilaitosrajat ylittävää toiminnallista yhteistyötä ei liene koskaan aiemmin tehty. Toiminnan kattavuus lupaa hyvää myös liiketoiminnallisille edellytyksille, ja Elisan kanssa tehty kattava yhteistyösopimus antaa erinomaisen pohjan tulevaan. HYY-Yhtiöt jää uudessa yrityksessä alle 20 prosentin vähemmistöosakkaaksi ja neuvoo uutta liiketoimintaa alkuun.

Lyyrassa panostetaan yhä enemmän valtakunnallisuuteen ja tehokkaaseen palvelutuotantoon. Hyvä esimerkki tästä on uusi, näppärä maksutapa, jonka Lyyra tuo opiskelijoiden ulottuville yhteistyössä matkapuhelinoperaattori Elisan kanssa.

PIIP! Matkakortinlukijan vinkaisu on tuttu jokaiselle pääkaupunkiseudun joukkoliikennettä käyttävälle. Vilautus vain, ja reissu on rekisteröity.

Pian samankaltainen systeemi mahdollistaa nopean maksamisen vaikka kioskilla, kahvilassa tai kaupassa. Kortin, kännykän tai lompakon näyttäminen maksupäätteelle riittää pienten ostosten kuittaamiseen – ei tunnusluvun näppäilyä, viivakoodin lukua tai kortin syöttämistä laitteeseen.

Tätä kutsutaan kontaktittomaksi maksamiseksi, ja Lyyraan kuuluvat opiskelijat pääsevät käyttämään uutuutta ensimmäisten joukossa Suomessa. Palvelu on ensimmäinen osa laajaa kumppanisopimusta, jonka Lyyra teki matkapuhelinoperaattori Elisan kanssa keväällä 2012.

Maksumahdollisuus entistä useammille

– Lyyra-kortissa on jo pitkään ollut maksuominaisuus, mutta sen käyttäminen on vaatinut ostopaikalta erityiset laitteet. Käytännössä Lyyralla maksaminen on onnistunut vain muutamissa opiskelijaravintoloissa Helsingissä ja Oulussa. Nyt haluttiin löytää sellainen ratkaisu, josta on hyötyä opiskelijoille kaikkialla Suomessa, kertoo projektipäällikkö **Mikko Jauhiainen** Lyyrasta.

Nyt haluttiin löytää sellainen ratkaisu, josta on hyötyä opiskelijoille kaikkialla Suomessa.

Uuden maksutavan käyttö ei rajoitu opiskelijaravintoloihin, sillä maksaminen perustuu kansainväliseen MasterCardin PayPass-järjestelmään. Sitä tukevat maksupäätteet löytyvät jo esimerkiksi isoimmista kauppaketjuista. Lisäksi tarvittava ominaisuus on lähes kaikissa uusissa maksupäätteissä, eli sitä mukaa kun olemassa olevat laitteet vanhenevat, kontaktittoman maksamisen paikkoja tulee lisää.

Maailmalla maksutapa on jo yleisesti käytössä. Suomessa kontaktittoman maksamisen käyttöönotto odottaa enää maksupäätteisiin liittyvää sertifiointia, jonka piti alun perin valmistua jo syksyllä 2012.

Lisää valtakunnallisuutta ja tehokkuutta

Lyyrassa on vuonna 2012 pohdittu paljon sitä, mikä oikeastaan on Lyyran omin juttu. Jauhiaisen mukaan uusi maksumahdollisuus on juuri sellainen palvelu, jonka kaltaisiin jatkossa on tarkoitus panostaa.

– Tavoitteena on, että kaikki Lyyran uudet edut olisivat valtakunnallisia. Esimerkiksi netissä toimivat palvelut ja kaupat ovat siksi hyviä kumppaneita, ja tällaisia uusia diilejä on tulossakin kevään 2013 aikana.

Valtakunnallisuus on tärkeää myös Lyyran liiketoiminnan kannalta. Mitä suurempi osa Suomen opiskelijoista hyödyntää aktiivisesti Lyyran tarjoamia palveluita, sitä houkuttelevampi kumppani Lyyra on yrityksille, jotka haluavat tavoittaa opiskelijat isona joukkona. Tästä on kyse myös Elisa-kumppanuudessa: opiskelijat saavat käyttöönsä näppärän maksuominaisuuden, ja vastavuoroisesti matkapuhelinoperaattori pääsee esittelemään uuden palvelunsa kiinnostavalle kohderyhmälle.

Olennaista olisi sekin, että teknistä osaamista vaativien etujen ja ominaisuuksien käytännön tuottaminen jäisi jatkossa yhä useammin kumppaneiden kontolle. Esimerkiksi uuden maksupalvelun ylläpitää kokonaan Elisa Rahoitus.

– Se on tehokkaampaa ja säästää Lyyran resursseja siihen, mitä täällä parhaiten osataan: opiskelijoiden auttamiseen, Jauhiainen kiteyttää.

Vastuullista
HYY-liiketoimintaa

Tietoa HYY Yhtymästä sekä tärkeimmät tapahtumat ja tunnusluvut 2012

Vastuullisen liiketoiminnan monet kasvot

Tietoa HYY Yhtymästä

HYY Yhtymä on Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan – siis opiskelijoiden – omistama, monipuolista liiketoimintaa harjoittava yhtymä.

HYY Yhtymän toiminta koostuu kiinteistöliiketoiminnasta, ravintolaliiketoiminnasta, sijoitustoiminnasta ja erilaisten palveluiden tuottamisesta.

Vastuullista HYY-liiketoimintaa

HYY Yhtymän toiminnan tavoitteena on tuottaa rahaa omistajalleen, mutta myös parantaa maailmaa. Vastuullisen yritystoiminnan ajatus yhdistää kaikkea HYY Yhtymän toimintaa.

Oman toimintansa lisäksi HYY Yhtymä tahtoo edistää yritystoiminnan vastuullisuutta koko suomalaisessa yhteiskunnassa. Toiminnan tärkeänä tavoitteena on myös omistajien eli Helsingin yliopiston opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen.

Käytännön työssä vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea ihmisten ja ympäristön mahdollisimman hyvää kohtelua sekä toiminnan avoimuutta.

Asiakkaat edellä

HYY Yhtymä tarjoaa myös sen eri liiketoiminta-alueita yhdistäviä kokonaispalveluita, joiden tuottamiseen tarvitaan yhteistyötä. Sisäinen yhteistyön kehittäminen on tällä hetkellä yksi HYY Yhtymän tavoitteista. Lähtökohtana kehitystyölle on asiakasnäkökulman korostaminen.

Keitä ovat asiakkaamme?

HYY Yhtymän asiakkaita ovat mm. opiskelijat, toimisto-, liike- ja järjestötilojen tarvitsijat, tietokirjojen lukijat, ravintolapalveluiden käyttäjät, tilaisuuksien järjestäjät, kesämatkailijat sekä opiskelijakohderyhmästä kiinnostuneet markkinoijat.

Helsingin yliopiston opiskelijat ovat paitsi HYY Yhtymän asiakkaita, myös sen omistajia. Tämä erityissuhde vaikuttaa kaikkeen HYY Yhtymän toimintaan ja erityisesti näille omistaja-asiakkaille suunnattuihin palveluihin.

HELSINGIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA (HYY)

OPISKELIJATOIMINTA

HYYn toimintatalous

100 %

Ylioppilaslehden Kustannus Oy

LIIKETOIMINTA

HYY Yhtymä

HYYn kiinteistötalous
Vuokraustoiminta, Sijoitustoiminta

100 %

Oy HYY-Yhtiöt Ab

Oy Academica Hotels Ltd
Gaudeamus Oy (92 %)
HYY Ravintolat Oy
Kaivopiha Oy
Oy Suomen Lyyra Ab (60 %)

60 %

Kiinteistö Oy Leppätalo

HYY Yhtymän toiminta-alueet

Kiinteistöliiketoiminta

HYY Kiinteistöt

Sijoitustoiminta

HYY Sijoitus

Majoitus- ja ravintola-liiketoiminta

HYY Ravintolat: UniCafe ja juhla-ravintolat

Hostel Domus Academica

Muu liiketoiminta

Kustannustoiminta: Gaudeamus

Opiskelijapalvelut ja -mediat: Lyyra

HYY Kiinteistöt

- HYY Kiinteistöt omistaa, vuokraa ja kehittää liike- ja toimistotiloja sekä tarjoaa asuin-, toiminta- ja järjestötiloja Helsingin yliopiston ylioppilaskunnalle ja opiskelijoille.
- Kiinteistöt sijaitsevat pääosin Helsingin ydinkeskustassa (Kaivopiha) sekä Etu-Töölössä (Domus). Vuokra-ala keskustassa on noin 32 700 m^2 ja Domuksella noin 14 300 m^2.
- HYY Kiinteistöjen salkunhallinnasta ja kehitystoimenpiteiden johtamisesta vastaa Oy HYY Yhtiöt Ab. Operatiivinen kiinteistöjohtaminen ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta.
- Toiminnan vahvuuksia ovat hyvä palvelu, kiinteistöjen loistava sijainti, toimivat liikenneyhteydet ja suuret asiakasvirrat.

HYY Ravintolat

- HYY Ravintoloiden toiminta koostuu UniCafe-lounasravintoloista sekä juhlaravintoloista ja niiden tarjoamista palveluista.
- UniCafella on 18 lounasravintolaa Helsingissä ja niissä syödään yli kaksi miljoonaa lounasta vuosittain.
- Juhlaravintoloihin kuuluvat Vanha ylioppilastalo, Viola ja Domus. Ne tarjoavat monipuolisia ratkaisuja kaikkiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin.
- Elokuussa avattiin Gaudeamus Kirja & Kahvi yhteistyössä Gaudeamus Oy:n kanssa.

Hostel Domus Academica

- Hostel Domus Academica on viihtyisä, kansainvälinen ja laadukas kesähostelli Helsingin keskustassa.
- Kesähostellissa majoittuu vuosittain noin 13 000 Helsinkiin saapuvaa matkailijaa yli sadasta eri maasta.
- Hostel Domus Academica toimii ympäristöystävällisesti, mm. kompensoimalla yöpymisistä aiheutuneet kasvihuonepäästöt matkailijan puolesta.
- Hostellitoiminta työllistää joka kesä noin 12 työntekijää.

Lyyra

- Lyyra tuottaa palveluita suomalaisten korkeakoulujen opiskelijoille ja tarjoaa markkinointikanavan heitä lähestyville yrityksille.
- Lyyra-opiskelijakortteja on käytössä yli 130 000 opiskelijalla yhteensä 21 korkeakoulun ja ammattikorkeakoulun ylioppilas- tai opiskelijakunnassa.
- Lyyra tarjoaa suomalaisille opiskelijoille kaikkiaan yli tuhat erilaista etuisuutta.
- Lyyran verkkopalvelu jakaa opiskelijoita koskevaa tietoa, kokoaa yhteen kaikki opiskelijoille tarjottavat edut ja välittää asuntoja opiskelijoille.

Gaudeamus

- Gaudeamus on HYY Yhtymän kustannustoimintaa harjoittava yritys, joka on keskittynyt suomenkieliseen tieto- ja tietokirjallisuuteen.
- Vuosittain julkaistaan noin 40 uutta nimikettä.
- Kustannustoiminnan tavoitteena on puolustaa suomenkielisen tietokirjallisuuden asemaa sekä tarjota tiedon lisäksi elämyksiä ja punnittua näkemystä.
- Gaudeamus kustantaa myös Palmenia- ja Otatieto-nimisiä julkaisusarjoja.

Sijoitustoiminta

- HYY Yhtymän arvopaperisijoitustoiminnan tavoitteena on kasvattaa ylioppilaskunnan omaisuutta niin, että tulevaisuudessa sen tuotoilla voidaan rahoittaa yhä suurempi osa toiminnasta.
- Varat on sijoitettu pitkäjänteisesti ja vastuullisesti varsin korkealla tuotto-odotuksella.
- Tärkeä osa HYY Yhtymän sijoitustoimintaa on vastuullisen sijoittamisen edistäminen oman esimerkin kautta ja toimimalla aktiivisesti sijoitusalan eri foorumeilla.
- Sijoitussalkun arvo on 11,6 miljoonaa euroa (31.12.2012).

Hallinto ja johtaminen

HYY Yhtymän omistaa Helsingin yliopiston ylioppilaskunta (HYY). Vuonna 1868 perustetulla ylioppilaskunnalla oli vuoden 2012 lopussa noin 28 200 jäsentä. Ylioppilaskunnan jäseniä ovat kaikki Helsingin yliopistossa alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa suorittavat opiskelijat.

Ylioppilaskunta toimii jäsenistönsä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiään. Ylioppilaskunnan tehtävänä on osallistua yliopistolaissa säädetyn yliopiston kasvatustehtävän hoitamiseen valmistamalla opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen.

Ylioppilaskunta rahoittaa toimintansa jäsenmaksuilla ja HYY Yhtymän voitonjaolla.

Ylioppilaskunnan edustajisto

Ylioppilaskunnan ylintä päätösvaltaa käyttää jäsenten joka toinen vuosi yleisillä ja suhteellisilla vaaleilla valitsema 60-jäseninen edustajisto.

Edustajisto

- hyväksyy HYY Yhtymän omistajastrategia-asiakirjan ja asettaa siten yritystoiminnan päämäärät ja keskeiset tavoitteet
- päättää HYY Yhtymän hallintoneuvoston selonteon perusteella vuotuisista yhtymän emoyhteisön eli HYYn kiinteistötalouden sijoitus- ja riskipuitteista
- päättää yhtymän emoyhteisön vuotuisen tavoitebudjetin sekä tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä
- valitsee ja vapauttaa ylioppilaskunnan talousjohtajan
- valitsee HYY Yhtymän emoyhteisön tilintarkastusyhteisön, joka toimii myös Oy HYY-Yhtiöt Ab:n ja sen konsernin tilintarkastajana
- valitsee ylioppilaskunnan tarkastuskomitean.

Ylioppilaskunnan hallitus

Edustajisto valitsee ylioppilaskunnalle hallituksen kalenterivuodeksi kerrallaan.

Hallitus

- käyttää hallinto- ja toimeenpanovaltaa ylioppilaskunnan omistamia kiinteistöjä koskevissa asioissa
- toimii Oy HYY-Yhtiöt Ab:n yhtiökokouksena sekä valitsee HYY Yhtymän hallintoneuvoston ja HYY Yhtymän hallituksen
- hyväksyy edustajistolle esitettävät esitykset, jotka koskevat HYY Yhtymän omistajastrategia-asiakirjaa, emoyhteisön vuotuisia sijoitus- ja riskipuitteita ja kiinteistötalouden tavoitebudjettia.

HYY Yhtymän hallintoneuvosto

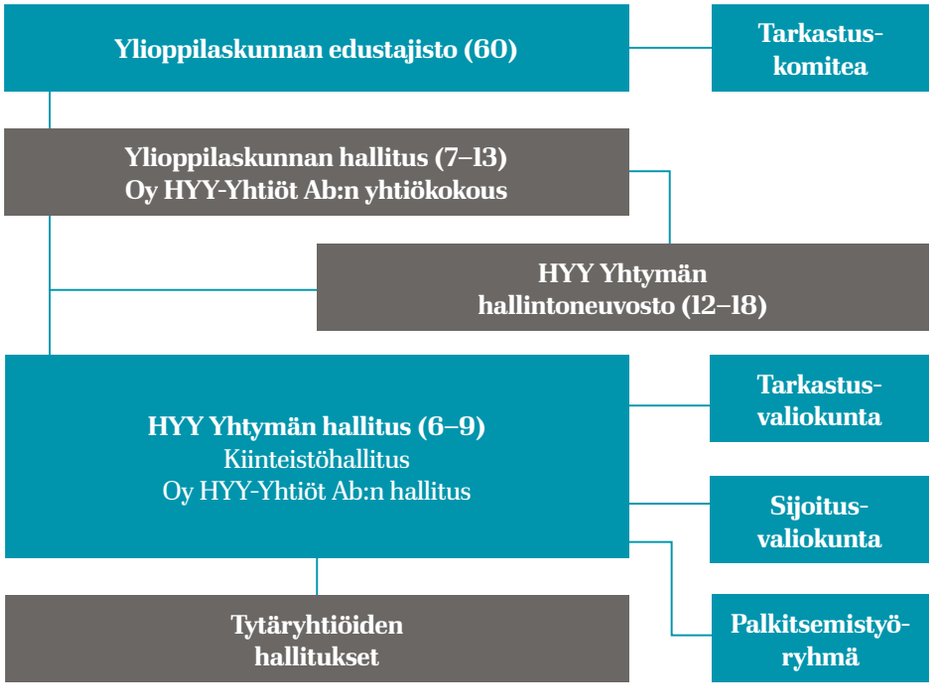
Ylioppilaskunnan hallitus valitsee hallintoneuvoston, johon kuuluu 12–18 jäsentä. Kaikki hallintoneuvoston jäsenet ovat opiskelijoita. Hallintoneuvoston toimikausi on varsinaisten yhtiökokousten välinen aika eli noin vuosi. Hallintoneuvostolla on kirjalliset toimintaperiaatteet.

Hallintoneuvosto

- toimii HYY Yhtymän ja Oy HYY-Yhtiöt Ab:n hallintoneuvostona
- käsittelee yhtymän hallituksen esityksen perusteella yhtymäkokonaisuuden kannalta merkittävät ja periaatteelliset asiat
- antaa selontekoja tai lausuntoja edustajistolle ja ylioppilaskunnan hallitukselle eri päätösasiakirjoista
- seuraa ja valvoo sijoitustoiminnan eettisten tavoitteiden toteutusta.

Vuonna 2012 hallintoneuvosto kokoontui kuusi kertaa. Osallistumisprosentti kokouksiin oli 75.

Hallintoneuvosto 31.12.2012
Matti Tujula, puheenjohtaja
Jussi Nuortimo, varapuheenjohtaja
Valtteri Aaltonen
Lari Ahokas
Alexandra Back
Tapio Hatakka
Kai Kaksonen
Essi Kortekangas
Toivo Laitinen
Miika Lintula
Pilvi Nummelin
Saara Nykänen
Tiina Parkkinen
Noora Ruuskanen
Elisa Selinummi
Kristian Taipale
Timo Vepsäläinen
Anna Ylitalo



HYY Yhtymän hallitus

HYY Yhtymän hallitus toimii yhtymän emoyhteisön eli HYYn kiinteistötalouden ja Oy HYY-Yhtiöt Ab:n ja sen konsernin hallituksena. Yhtymän hallitukseen kuuluu 6–11 jäsentä.

Hallituksen jäsenistä noin puolet on ylioppilaskuntaan kuuluvia opiskelijoita ja loput ovat ulkopuolisia asiantuntijajäseniä. Henkilökunnan edustajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa.

Jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. Yhtymän hallituksen puheenjohtaja on opiskelija. Ylioppilaskunnan hallitus valitsee keskuudestaan henkilön, jonka tehtävänä on yhteydenpito Yhtymän hallituksen ja ylioppilaskunnan hallituksen välillä. Opiskelijajäsenillä on hallituksessa päätösenemmistö heidän ollessaan yksimielisiä. Hallituksella on kirjalliset toimintaperiaatteet.

Yhtymän hallitus

- johtaa yhtymän toimintaa lakien, HYYn sääntöjen ja Oy HYY-Yhtiöt Ab:n yhtiöjärjestyksen mukaan
- valvoo yhtymän toimintaa ja hallintoa sekä tekee merkittävät strategiaa, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevat päätökset
- huolehtii johtamisen tukemisesta, valvonnasta ja arvioinnista.

Vuonna 2012 HYY Yhtymän hallitus kokoontui yhdeksän kertaa. Hallitukseen kuului kuusi opiskelijajäsentä ja neljä asiantuntijajäsentä sekä henkilökunnan edustaja. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 86.

Hallituksen jäsenet 7.3.2013

Olli Nokso-Koivisto
puheenjohtaja

- fil. yo
- Siili Solutions Oyj, liiketoimintayksikön päällikkö ja kumppanuusjohtaja
- Oy Suomen Lyyra Ab:n hallituksen jäsen 2008
- Beaconsim Oy hallituksen jäsen 2006-2011
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2009

Markus Lommi

- Lääketieteen kandidaatti
- Edustajiston varajäsen vuodesta 2007
- Talousjohtokunnan jäsen vuonna 2010
- Oy Yliopistokustannuksen hallituksen jäsen vuonna 2010
- Kandidaattikustannus Oy:n hallituksen jäsen vuosina 2009 ja 2011
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2012

Silva Loikkanen
varapuheenjohtaja

- Edustajiston jäsen vuosina 2008-2011
- HYYn hallituksessa 2011
- HYY Yhtymän hallintoneuvostossa 2009
- HYY Yhtymän hallituksessa vuonna 2010 ja vuodesta 2012

Varpu Oinas

- farmaseutti, maat. ja metsät. yo
- Edustajiston jäsen vuosina 2009-2011
- Edustajiston varajäsen vuosina 2011-2012
- Oy Yliopistokustannuksen hallituksen jäsen vuonna 2010
- Kiinteistö Oy Osakunnan hallituksen jäsen vuosina 2006-2012
- Keskisuomalaisen Osakunnan kuraattori vuosina 2008-2009
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2011

Jaakko Hietala

- oikeust. kand., asianajaja
- Asianajotoimisto Bird & Bird, Partner
- HYYn puheenjohtaja 1997-1998
- AKK:n vetoomusoikeuden puheenjohtaja vuodesta 2001
- Hallitusammattilaiset ry, jäsen vuodesta 2003
- HYY Yhtymän hallituksessa 1993-1995 ja vuodesta 2000

Aaro Häkkinen

- fil. yo, oikeust. yo
- Edustajiston varajäsen 2009-
- HYYn hallituksessa 2011
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2012

Lisäksi HYY Yhtymän hallituksessa toimivat vuonna 2012

Veikko Eranti, varapuheenjohtaja (1.1.-31.3.)
Pasi Hario, jäsen (1.1.-31.3.)
Senja Laakso, jäsen (1.1.-31.3.)
Sirpa Inkinen, henkilökunnan edustaja (1.1.-31.12.)

Liisa Kuikka

- henkilökunnan edustaja
- HYY Ravintolat Oy, kehityspäällikkö
- HYY Yhtymän palveluksessa vuodesta 2001
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2013

Kerstin Rinne

- varatuomari
- SanomaWSOY (nyk. Sanoma) Oyj:n strategia- ja lakiasiainjohtaja ja johtoryhmän jäsen vuoteen 2008
- Hallituksen jäsenyyksiä mm. Crafton Graphic Company, Inc USA 1981-1985, Janco Kabel TV A/S Norja 1986-1993, Sanoma Osakeyhtiö ja Werner Söderström Osakeyhtiö 1999-2007, sekä A-pressen ASA Norja 2001-2003 ja Sanoma Finance Ag, Sveitsi 2003-2004
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 1999

Tarja Pääkkönen

- TkT (yritysstrategiat), DI (Rak)
- Boardman, partner ja hallituksen jäsen, 2010 - Olvi Oyj:n, Panostaja/Flexim Security Oy:n, IDEAN Oy:n ja Spinverse Oy:n hallituksen jäsen ja ohjelmistoyhtiö SUNDUKA Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja perustaja
- Markkinointijohdon ryhmä ry:n ja Hallitus-ammattilaiset ry:n jäsen
- Marimekko Oy:n hallituksen jäsen, 2006-2011
- Itella konsernin johtokunnan jäsen ja johtaja, 2005-2010
- NOKIA, NMP Johtoryhmän jäsen ja useat globaalit, SVP-tasoiset johtotehtävät, 1995-2004
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2008

Erkka Valkila

- insinööri
- SATO Oyj, toimitusjohtaja
- Usean SATOn konserniyhtiön hallituksen jäsen,
- KTI Kiinteistötieto Oy: hallituksen puheenjohtaja, Suomen Asuntomessut: hallituksen puheenjohtaja,
- Suomen Talokeskus Oy: hallituksen jäsen,
- Duuri Oy: hallituksen jäsen,
- Asunto-, toimitila- ja rakennuttajaliitto RAKLI ry: hallituksen puheenjohtaja,
- Asuntoreformiyhdistys ry: hallituksen varapuheenjohtaja,
- SFHP Suomi-Finland Housing and Planning ry: hallituksen jäsen,
- HYY Yhtymän hallituksessa vuodesta 2007

Työvaliokunta

Yhtymän hallituksella on työvaliokunta, jonka työskentelyllä varmistetaan mm. ajankohtainen ja riittävä tiedonkulku yhtymän asioista omistajalle eli ylioppilaskunnalle ja päinvastoin. Työvaliokunnan jäseninä vuonna 2012 toimivat HYYn hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä talousjohtokunnan ja HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtajat.

Jäsenet vuonna 2012

Jannica Aalto
Heikki Luoto
Lauri Koskentausta
Olli Nokso-Koivisto, puheenjohtaja

Jäsenet 1.1.2013 alkaen

Lauri Koskentausta
Elina Mattero
Verna Castrén
Anna-Maija Riekkinen
Olli Nokso-Koivisto, puheenjohtaja

HYY Yhtymän hallituksen valiokunnat

Osakeyhtiölain mukaan hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja liiketoiminnan johtamisesta. Lisäksi hallitus huolehtii kirjanpidon ja varainhoidon asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtymän hallitus on nimennyt tarkastus- ja sijoitusvaliokunnan sekä arviointi- ja palkitsemistyöryhmän valmistelemaan ja valvomaan näitä asioita läheisemmin kuin HYY Yhtymän hallitus kokonaisuudessaan.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan valmistelee, valvoo, kehittää ja arvioi riskienhallintaa, verokysymyksiä, sisäisiä valvontajärjestelmiä, taloudellista raportointia sekä tilintarkastusta ja sisäistä tarkastusta koskevia asioita. Tarkastusvaliokunnan jäseninä vuonna 2012 olivat HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtaja puheenjohtajana ja neljä yhtymähallituksen jäsentä, joista yksi on asiantuntijajäsen, sekä HYY Yhtymän talousjohtaja. HYY Yhtymän toimitusjohtajalla, hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja KHT-yhteisön päävastuullisella tilintarkastajalla on läsnäolo-oikeus kokouksissa.

Tarkastusvaliokunta 31.12.2012

- Olli Nokso-Koivisto puheenjohtaja, HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtaja 2012
- Aaro Häkkinen, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Silva Loikkanen, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Kerstin Rinne, HYY Yhtymän hallituksen asiantuntijajäsen
- Varpu Oinas, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Heikki Närhinen, HYY Yhtymän talousjohtaja

Sijoitusvaliokunta

Sijoitusvaliokunnan tehtävänä on käsitellä arvopaperisijoituksiin ja sijoitusriskeihin liittyviä periaatekysymyksiä. Sijoitusvaliokunta avustaa johtoa sijoituspäätösten valmistelussa. Se ei kuitenkaan tee itsenäisiä päätöksiä. HYY Yhtymän hallitukselle päätösesitykset tulevat johdon esityksinä. Sijoitusvaliokunnassa on kolmen asiantuntijajäsenen lisäksi HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtaja puheenjohtajana ja kolme yhtymähallituksen jäsentä sekä HYY Yhtymän toimitusjohtaja ja HYY Yhtymän talousjohtaja. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on läsnäolo-oikeutus kokouksissa.

Sijoitusvaliokunta 31.12.2012

- Olli Nokso-Koivisto, puheenjohtaja, HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtaja 2012
- Eeva Grannenfelt, Eläke-Fennia, sijoitusjohtaja
- Erkki Helaniemi, Alexander Corporate Finance Oy, partneri, hallituksen puheenjohtaja
- Mauri Laurila, HYY Yhtymän toimitusjohtaja
- Markus Lommi, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Anders Löflund, Svenska handelshögskolan, professori
- Heikki Närhinen, HYY Yhtymän talousjohtaja
- Juha Töyrylä, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Erkka Valkila, HYY Yhtymän hallituksen jäsen

Palkitsemistyöryhmä

Palkitsemistyöryhmä valmistelee yhtymähallitukselle esitykset johdon lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisesta sekä palkitsemista koskevista yleisistä periaatteista. Lisäksi palkitsemistyöryhmä huolehtii palkitsemisen kehittämisestä ja valmistelee yhtymähallitukselle esitykset johtajiston palkkojen ja etuuksien tarkistamisesta. Palkitsemistyöryhmän jäseninä ovat yhtymähallituksen puheenjohtaja puheenjohtajana ja kolme hallituksen jäsentä, joista yksi on asiantuntijajäsen. HYY Yhtymän toimitusjohtajalla on läsnäolo-oikeus kokouksissa.

Palkitsemistyöryhmä 31.12.2012

- Olli Nokso-Koivisto, puheenjohtaja, HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtaja
- Markus Lommi, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Juha Töyrylä, HYY Yhtymän hallituksen jäsen
- Kerstin Rinne, HYY Yhtymän hallituksen asiantuntijajäsen

Yhtiöiden hallitukset

Kiinteistö Oy Leppätalon hallitus 31.12.2012

- Tero Suvanto, puheenjohtaja
- Arto Mäenmaa, varapuheenjohtaja
- Arto Alho
- Heikki Närhinen

HYY Ravintolat Oy:n hallitus 31.12.2012
- Mauri Laurila, puheenjohtaja
- Risto Karinkanta, varapuheenjohtaja
- Paulina Ahokas
- Topi Hulkkonen
- Aino Jones
- Jori Keckman, asiantuntijajäsen
- Anne Koskinen, asiantuntijajäsen
- Elina Mattero
- Elias Scheinin
- Kari Vilkki, henkilökunnan edustaja

Oy Academica Hotels Ltd:n hallitus 31.12.2012
- Mauri Laurila, puheenjohtaja
- Pia Adlivankin, asiantuntijajäsen
- Iiris Niinikoski
- Meri Norola
- Otto Meri

Gaudeamus Oy:n hallitus 31.12.2012
- Mauri Laurila, puheenjohtaja
- Annamari Arrakoski-Engardt, asiantuntijajäsen
- Marek Burakowski
- Pentti Molander, asiantuntijajäsen
- Aino Riihimäki

Oy Suomen Lyyra Ab:n hallitus 31.12.2012
- Mauri Laurila, puheenjohtaja
- Pasi Hario
- Matti Parpala
- Torsti Tenhunen, asiantuntijajäsen

Tilintarkastus

Ylioppilaskunnan, HYY Yhtymän ja Oy HYY-Yhtiöt Ab:n sekä sen konsernin ja Kiinteistö Oy Leppätalon tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, jossa vastuullisena tilintarkastajana on KHT Reino Tikkanen.

HYY Yhtymän tarkastuskomitea

Ylioppilaskunnan edustajisto voi tilintarkastusyhteisön lisäksi valita myös tarkastuskomitean. Tarkastuskomitean tarkoituksena on lisätä ja parantaa HYY Yhtymän taloudellista valvontaa ja kehittää ylioppilaskunnan toiminnallista ja taloudellista kokemusta.

HYY Yhtymän omistajan Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan varsinaiset tilintarkastajat muodostavat suostumuksensa annettuaan HYY Yhtymän tilintarkastuskomitean. Puheenjohtajana toimii yhtymän tilintarkastusyhteisön nimeämä vastaava KHT-tilintarkastaja.

Tarkastuskomitean tehtäviin kuuluvat mm. käydä läpi laadittu tilinpäätös ja sen perusteet, käsitellä tilintarkastuksen ja sisäisen tarkastuksen havainnot ja käsitellä sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma ja antaa yhtiön johdolle sisäisen tarkastuksen toiminnan painopistealueita koskevia suosituksia.

Vuoden 2012 aikana tarkastuskomitea kokoontui kaksi kertaa. Edustajisto ei valinnut tarkastuskomiteaa vuodelle 2013.

Tarkastuskomitea 2012
- Puheenjohtaja Reino Tikkanen, ekonomi, KHT, KPMG Oy Ab, osakas
- Rauno Välimaa, oikeust. kand.
- Veera Mustonen, fil. maist., SkillsHelsinki oy, toimitusjohtaja
- Mikko Myllys, teol. yo., Vice President
- Anton Eskola, fil. maist., Helsingin yliopisto, protokolla-asiantuntija

Tarkastuskomitean varajäsenet 2012
- Kai Salli, KHT
- Juhani Jyrkiäinen, valtiot. maist.
- Salla Saastamoinen, oikeust. kand.
- Antti Pätiälä, oikeust. yo.
- Lauri Korkeaoja, valtiot. maist.

Johtoryhmä 31.12.2012

- Mauri Laurila, s. 1962
  dipl. ins.
  HYY Yhtymän toimitusjohtaja
  Ylioppilaskunnan talousjohtaja
  Yhtymässä vuodesta 2011

- Arja Kosonen, s. 1964
  valtiot. maist., EMBA
  Liiketoimintajohtaja, majoitus- ja ravintola-ala
  HYY Ravintolat Oy:n ja Oy Academica Hotels Ltd:n toimitusjohtaja
  Yhtymässä vuodesta 1991

- Heikki Närhinen, s. 1965
  KTM
  HYY Yhtymän talousjohtaja
  HYY Yhtymän palveluksessa vuodesta 2012

- Lea Jokio-Suramo, 1960
  ylioppilas, matkailututkinto
  HYY Yhtymän henkilöstöjohtaja
  HYY Yhtymän palveluksessa vuodesta 1984

- Tero Suvanto, s. 1972
  oikeusnotaari, KJs
  kiinteistöjohtaja, HYY Kiinteistöt
  HYY Yhtymän palveluksessa vuodesta 2012

Strategiana *vastuullisuus*

Vastuullisuus on yksi HYY Yhtymän arvoista. Yhdessä muiden arvojemme – pitkäjänteisyyden ja aktiivisuuden – kanssa se luo vankan peruspilarin kaikelle liiketoiminnallemme.

Vastuullinen toiminta linjataan HYYn omistajastrategiassa ja HYY Yhtymän liiketoimintastrategiassa. Ylioppilaskunta haluaa esimerkillään näyttää, että yritystoimintaa voidaan tehdä sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ympäristön kannalta vastuullisesti, toiminnan laadusta ja tuloksellisuudesta tinkimättä.

HYY Yhtymän perustehtävä – ylioppilaskunnan opiskelijatoiminnan taloudellinen tukeminen ja opiskelijoiden hyvinvointia lisäävien palveluiden tarjoaminen – on itsessään yhteiskunnalliseen hyvään pyrkivää.

Päämäärämme

- Toimintamme on taloudellisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ympäristön kannalta kestävää.
- Vastuullisuus on osa päivittäistä liiketoimintaamme kaikilla organisaatiomme tasoilla.
- Liiketoiminnassa oleellista on löytää aidot vastuullisen toiminnan tavat, jotka jäävät osaksi toimintakulttuuria. Vastuullinen toiminta on oikeita tekoja.
- Yhdessä muiden vastuullisten toimijoiden kanssa vaikutamme aktiivisesti hyvien käytäntöjen syntyyn ja kehittymiseen yhteiskunnassa.
- Tavoitteenamme on luoda vastuullisuudesta HYY Yhtymän liiketoiminnalle pysyvä kilpailuetu.

Vastuullisen toiminnan toteutusta seurataan taloudellisilla, vastuullisen sijoittamisen sekä sosiaali- ja ympäristövastuun mittareilla. Seurantaa tehdään ja toimintaa auditoidaan myös ulkopuolisten tahojen kautta: mm. Green Office, YK:n Global Compact, Bureau Veritas ja UN Principles for Responsible Investment (PRI).

HYY Yhtymän ylin toimiva johto ja päättävät luottamuselimet ovat sitoutuneet edistämään YK:n Global Compactin periaatteiden toteutumista toiminnassamme. Global Compact -periaatteet ja laajempaa raportointia vastuullisesta toiminnastamme löytyy HYY Yhtymän verkkosivuilta, **www.hyy.fi**.

HYY Yhtymän toimialat vaikuttavat vastuullisen liiketoiminnan kehittymiseen eri yhteistyöorganisaatioiden kautta.

Vastuullista henkilöstöjohtamista

HYY Yhtymässä henkilöstöjohtaminen perustuu yhtiömme arvoihin ja vastuulliseen toimintatapaan.

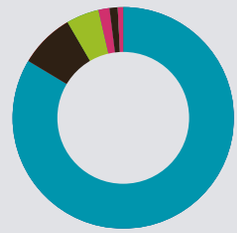
Yhtymän henkilöstöstrategian tarkoituksena on edistää liiketoimintatavoitteiden saavuttamista. Tavoitteena on myös lisätä yhtymän kiinnostavuutta työnantajana. Tätä kautta turvaamme yhtymän yrityksille kunkin liiketoimintastrategiaan nähden oikein mitoitetun, osaavan ja motivoituneen henkilöstön.

Vastuu henkilöstöstä on vastuuta henkilöstön työhyvinvoinnista, työympäristöstä ja osaamisesta. Tämä tarkoittaa tasa-arvoista henkilöstöpolitiikkaa sekä henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhön, kouluttautumiseen ja työpaikan virkistystoimintaan.

Laajempi, tunnuslukuihin perustuva henkilöstöraportointi löytyy HYY Yhtymän verkkosivuilta, **www.hyy.fi**.

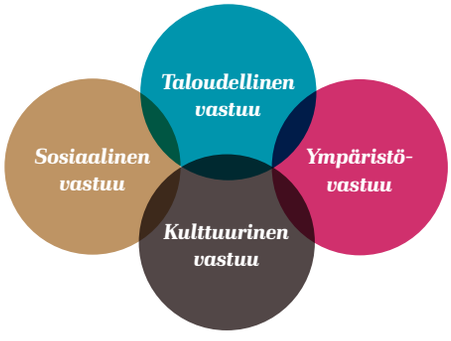
TUNNUSLUKUJA HENKILÖSTÖSTÄ	2012	2011	2010	2009
Miehiä / Naisia (%)	**31 / 69**	28 / 72	32 / 68	28 / 72
Vakituinen / Määräaikainen (%)	**93 / 7**	92 / 8	90 / 10	89 / 11
Kokoaikainen / Osa-aikainen (%)	**88 / 13**	88 / 13	86 / 14	87 / 13
Sairaspäiviä (oma sairaus kpl / henkilö)	**9,5**	7,8	9,6	8,9
Työtapaturmia (kpl / sairaspäiviä)	**10 / 93**	19 / 83	26 / 116	17 / 62
Työmatkatapaturmia (kpl / sairaspäiviä)	**3 / 10**	8 / 87	6 / 15	2 / 10
Ei ammattitauteja				
Koulutus (€ / henkilö)	**404**	784	885	477
Virkistys (€ / henkilö)	**170**	218	200	237
Keski-ikä (vuotta)	**36**	40	39	39
Palvelusaika (vuotta)	**8**	10	9	9
Henkilöstöpalveluyritysten kautta (hlötyövuotta)	**31**	23	18	18
Kansallisuuksia töissä vuoden aikana (kpl)	**54**	51	45	28

YHTYMÄN HENKILÖSTÖJAKAUMA 31.12.2012



- HYY Ravintolat **83,6 %**
- HYY-Yhtiöt **8 %**
- Gaudeamus **4,8 %**
- Uni-IT **1,6 %**
- Lyyra **1,2 %**
- Hostel Domus Academica **0,8 %**

Vastuullisen toimintamme osa-alueet



Taloudellinen vastuu
- pitkäjänteinen toiminta
- ylioppilaskunnan varallisuuden hoito turvallisesti ja tuottavasti sekä varallisuuden kasvattaminen
- jatkuva ja tasainen voitonjako

Sosiaalinen vastuu
- opiskelijapalvelut
- henkilöstön työhyvinvointi, osaaminen ja hyvä työympäristö
- tasa-arvon edistäminen tasa-arvosuunnitelman linjausten mukaisesti
- avoin ja kannustava johtamiskulttuuri
- ensisijassa vakinaisten työsuhteiden luominen sellaisiin tehtäviin, jotka eivät ole kausi- tai projektiluonteisia
- avoin vuorovaikutus asiakkaiden kanssa
- monikulttuurisuuden huomioiminen liiketoiminnassa
- palveluiden ja tuotteiden saatavuus ja laatu
- vaihtoehtojen tarjoaminen
- vastuullisesti toimivien yhteistyökumppanien ja alihankkijoiden valinta

Ympäristövastuu
- ekologisen jalanjäljen ja ilmastopäästöjen pienentäminen:
  - käytettyjen raaka-aineiden, tuotteiden ja pakkausten ympäristöseikat
  - jätteen määrän minimointi ja tehokas kierrättäminen
  - energian ja veden kulutus
- ympäristövaikutusten huomioon ottaminen toiminnassamme ja kaikissa hankinnoissa yhtenä kriteerinä
- ympäristöystävällisten ratkaisujen ja energiatehokkuuden edistäminen rakentamisessa ja remontoinnissa
- henkilökunnan ja asiakkaiden perehdyttäminen ympäristöasioihin

Kulttuurinen vastuu
- kulttuurihistoriallisesti ja rakennustaiteellisesti arvokkaista rakennuksista ja taideteoksista huolehtiminen
- rakennus- ja korjaushankkeiden toteuttaminen kaupunkikuvallisesti ja arkkitehtonisesti laadukkaasti
- suomenkielisen pienilevikkisen tietokirjallisuuden kustantaminen
- suomalaisen ruokakulttuurin edistäminen

HYY Yhtymän vastuullisen toiminnan tekoja vuonna 2012

- HYY Yhtymän voitonjako ylioppilaskunnalle oli 2,3 milj. euroa. Summa käytettiin ylioppilaskunnan oman toiminnan toteuttamiseen.
- Työllistimme yli 200 palvelualan ammattilaista.
- Lounasravintoloissamme valmistimme ja tarjosimme yli 1,5 miljoonaa opiskelija-ateriaa.
- Ravintolaliiketoiminta maksoi lounashintojen kautta suoraa tukea opiskelijoille 87 000 euroa päivittäisen lounaan yhteydessä.
- Rakensimme ravintolatoimialalle ympäristöjärjestelmän, ja HYY Ravintoloille myönnettiin ympäristösertifikaatti ISO 14001.
- Käytössä 12 000 neliömetriä tilaa opiskelijoiden asumiseen ja järjestötoimintaan.
- Saavutimme kiinteistöliiketoiminnassa ensimmäisen sijan Kiinteistötalouden instituutin asiakastyytyväisyystutkimuksessa.
- Huolehdimme kulttuurihistoriallisesti arvokkaista rakennuksista ja taideteoksista.
- Harjoitimme vastuullista sijoitustoimintaa.
- Kustansimme ympäristökirjallisuuden merkkiteoksia, mm. Maailman tila, Hiilineutraali Suomi, Hyvä ja paha ruoka, Ympäristöetiikan perusteet ja Monitieteinen ympäristötutkimus.
- Jalkautimme henkilöstölle YK:n Global Compactin sitoumuksen, periaatteet ja eettiset pelisäännöt.
- Järjestimme ensimmäisen vastuullisuuskilpailun ylioppilaskunnan jäsenistölle ja yhtymän työntekijöille.
- Tuimme HYYn kehitysyhteistyöhanketta järjestämällä Sambia-aterian kahdesti vuoden aikana.
- Olimme mukana Suomen lasten ja nuorten säätiön maahanmuuttajataustaisten nuorten työllistymishankkeessa.
- Toteutimme lounasravintoloissa useita ilmastomyönteisiä teemaviikkoja, mm. vähähiilisen viikon ja kauraviikon.
- Tutkimme ravintolatoimialalla ruokahävikkiä ja toteutimme toimenpiteitä biojätteen vähentämiseksi omassa toiminnassamme sekä asiakasviestinnän kautta.
- Lisäsimme luomutuotteiden ja Reilun Kaupan tuotteiden käyttöä.
- Tarjosimme Lyyra-verkkopalvelussa opiskelijoille ilmaista asunnonvälityspalvelua.
- Osana uudistunutta ilmettämme jalkautimme liiketoiminnoissamme uuden ”Vastuullista HYY-liiketoimintaa”- allekirjoituksen merkityksineen.
- Korostimme opiskelijaomistajuuden merkitystä viestinnässä, erityisesti opiskelijaravintoloissa.
- Kompensoimme Hostel Domus Academican palvelujen tuottamisesta aiheutuneet hiilidioksidipäästöt.
- Muutimme pääkonttorimme oleellisesti pienempiin tiloihin, lisäten samalla toimintamme avoimuutta.
- Valitsimme uuden toimiston monitilaratkaisulle pääosin kotimaassa valmistetut kalusteet.

Business School opiskelijapäättäjille

Helsingin yliopiston opiskelijat ovat ylioppilaskunnan jäseninä HYY Yhtymän omistajia. He osallistuvat päätöksentekoon yhtymän yritysten hallitusten ja muiden toimielinten jäseninä. Opiskelijat tutustuvat näin yritystoimintaan ja tekevät päätöksiä, joiden vaikutus voi olla pitkäaikainen ja merkittävä koko ylioppilaskunnan liiketoiminnalle.

Toteutimme ensimmäistä kertaa vuonna 2012 uusien hallitusjäsenten koulutuksen tehtäväänsä yhteistyössä Aalto Executive Educationin kanssa. Luentojen, aktiivisen, vuorovaikutteisen keskustelun ja erilaisten tehtävien kautta opiskelijat tutustuivat mm. hyvään hallintotapaan, yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiin, taloudellisiin tunnuslukuihin sekä niiden arviointiin ja tulkitsemiseen. Innostavan ja laadukkaan koulutuksen toteutti professori **Seppo Ikäheimo**.

Valmennuspäiviin kuului myös entisen HYYn hallitusjäsenen puheenvuoro, joka käsitteli hallitustyöskentelyn ja vastuullisen liiketoiminnan kokemusten hyödyllisyyttä tulevaisuuden työyhteisöissä ja luottamustehtävissä. Puheenvuoron piti Helsingin Sanomien vastaava päätoimittaja ja kustantaja **Mikael Pentikäinen**.

Pienenä lisäbonuksena valmennuksen suorittaneilla opiskelijoilla oli mahdollisuus saada koulutuksesta kaksi opintopistettä.

Valmennus sai osallistujilta erinomaisen kokonaispalautteen. Vuoden 2013 uudet hallitusten opiskelijajäsenet pääsevätkin jatkamaan pioneerien viitoittamalla tiellä Business Schoolissa.

UniCafe

Vastuullista HYY-liiketoimintaa.

MEILLÄ OPISKELIJA ON OMISTAJA. HOS OSS ÄR STUDENTEN ÄGARE. STUDENT! YOU ARE THE OWNER HERE.

Toiminta &
tunnusluvut 2012

HYY Yhtymän vuosi 2012

Tässä esitetään lyhyesti yhtymän eri toimintojen tärkeimpiä tapahtumia ja kuulumisia vuodelta 2012. Tiivis talouskatsaus on sivulla 40.

HYY Yhtymän tilinpäätös löytyy kokonaisuudessaan HYY Yhtymän verkkosivuilta, ***www.hyy.fi****.*

HYY Kiinteistöt

- HYY Kiinteistöt saavutti vuonna 2012 kohtuullisen taloudellisen tuloksen. Yleisestä heikosta taloustilanteesta johtuen tyhjien ja tyhjenevien tilojen vuokraus oli vuonna 2012 aiempaa haasteellisempaa. Liikevaihto ei yltänyt asetettuun haastavaan tavoitteeseen, ja toimintamallin muutoksesta johtuen vuodelle osui myös kertaluonteisia kuluja.

- Maaliskuussa HYY Yhtymä luopui Kaivopiha Oy:n harjoittamasta operatiivisesta kiinteistöjohtamisliiketoiminnasta. Liikkeen luovutuksena tapahtuneen kaupan yhteydessä Kaivopiha Oy:n henkilökunta siirtyi Ovenia Oy:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä, ja samalla osapuolet allekirjoittivat laajan yhteistyösopimuksen. Muutoksen myötä HYY Kiinteistöt keskittyy kiinteistösijoitustoimintaan: kiinteistöjen kehittämiseen ja keskeisimpien asiakassuhteiden hoitoon. Syksyn aikana kiinteistöjen siivous-, huolto- ja vartiointipalvelut kilpailutettiin yhteistyössä Ovenian kanssa. Kilpailutuksen myötä näiden palveluiden hankinnassa siirrytään suoritepe-rusteiseen hinnoitteluun ja entistä joustavampaan, tarvepohjaiseen toteutukseen.

- Vuoden merkittävin investointi oli Kaivopihan katupinnan peruskorjaus. Samalla kannen alle asennettiin kunnossapitoa helpottava lämmitys. Suunnittelutyö Kaivopihan pitkän aikavälin kaupalliseksi kehittämiseksi käynnistyi loppukesästä.

- Kiinteistöjen vajaakäyttöaste säilyi edellisvuoden tasolla, mikä on yleiseen taloustilanteeseen nähden hyvä saavutus. Uudisvuokrauksella oli tässä tärkeä rooli.

HYY VUOKRAUSTOIMINTA	2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto, milj. €	**14,0**	14,2	13,4	14,1	12,3
Liiketulos, milj. €	**3,4**	4,3	3,4	4,8	3,8
Tulos ennen satunnaisia eriä, milj. €	**2,1**	2,9	2,2	3,6	2,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	**6,5**	8,6	7,0	11,4	11,0
Bruttoinvestoinnit, milj. €	**3,8**	3,7	4,6	2,8	11,2

Sijoitustoiminta

- Ennakko-odotuksiin nähden vuosi 2012 oli HYY Yhtymän sijoitustoiminnassa hyvä vuosi. Kaikki omaisuuslajit tuottivat hyvin, ja koko sijoitussalkun laskennallinen tuotto oli 13,8 %.
- Sijoitussalkun strateginen allokaatio on entiseen tapaan 80 % osakkeisiin ja 20 % korkoihin. Vuoden 2012 lopussa toteutunut osakepaino oli noin 88 %.
- Sijoitussalkku koostuu suorista osakesijoituksista kotimaassa sekä rahastosijoituksista Suomessa ja ulkomailla. Salkun strategisia painotuksia ei muutettu vuonna 2012.
- HYY Yhtymän arvopaperisijoitustoiminta on alkanut 2005. Tuotto koko sijoitusajalta on 29,0 % ja vuotuinen tuotto 3,7 %. Alkuperäinen sijoitussumma oli 9,9 miljoonaa euroa, ja vuoden 2012 lopussa sijoitusten arvo oli noin 11,6 miljoonaa euroa.

HYY Ravintolat

- Vuosi 2012 oli HYY Yhtymän ravintolatoiminnassa hyvin vaihteleva. Vuosi lähti hyvin käyntiin, mutta juhlaravintoloiden myynti hidastui syksyllä voimakkaasti.
- Lounasravintoloissa asiakasmäärät pysyivät ennallaan, mutta ravintoloiden välillä tapahtui siirtymiä. Osa ravintoloista teki ennätysvuoden, toisissa oli aiempaa hiljaisempaa.
- Vanhalla ylioppilastalolla viime vuoden vaihtelevuus tuntui kaikkein voimakkaimmin. Vielä syyskuussa loppuvuosi näytti hyvin synkältä, kun suuria yritystilaisuuksia ei ollut näköpiirissä. Loppusyksy oli kuitenkin yllättäen varsin vilkas.
- Kaiken kaikkiaan liiketoiminnan ennakointi oli vuonna 2012 haastavaa, mutta siinä onnistuttiin lopulta varsin hyvin.
- Ympäristöasioihin panostettiin voimakkaasti. HYY Ravintoloiden ympäristöjärjestelmä sai ISO 14001 ympäristösertifikaatin ja erityistä huomiota kiinnitettiin ravintoloiden ruokahävikin pienentämiseen.
- Elokuussa avattiin Gaudeamus Kirja & Kahvi –niminen kirjakauppakahvila uudessa Kaisa-talossa. Kirjakauppakahvilan tiedekirjojen myynnistä vastaa HYY Yhtymän Gaudeamus-kustantamo.
- HYY Yhtymän ilmeuudistus alkoi näkyä HYY Ravintoloissa. Ensimmäisenä kokonaan uuden ilmeen sai Gaudeamus Kirja & Kahvi, sitten Vanha ylioppilastalo ja Cafe Vanha, ja lounasravintoloiden kärjessä UniCafe Ylioppilasaukio.
- Ravintola Domuksessa lounastajien määrä kasvoi mukavasti. Kokousmyynnissä on vielä paljon potentiaalia. Kaiken kaikkiaan liiketoiminnan ennakointi oli vuonna 2012 haastavaa, muta siinä onnistuttiin lopulta varsin hyvin.
- Henkilökuntaa HYY Ravintoloilla oli vuonna 2012 kaikkiaan noin 200.

→

HYY RAVINTOLAT	2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto, milj. €	**16,0**	15,5	15,0	14,9	14,2
Liiketulos, milj. €	**-0,2**	0,2	-0,2	-0,3	-0,6
Tulos ennen satunnaisia eriä, milj. €	**-0,2**	0,2	-0,2	-0,3	-0,5
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	**-10,7**	15,5	-12,9	-16,6	-25,4
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	**181**	177	194	178	172

Hostel Domus Academica

- Hostel Domus Academicalla oli ennätyksellisen vilkas vuosi 2012, kun yleisurheilun EM-kisat ja World Design Capital –vuosi toivat Helsinkiin paljon matkailijoita.
- Matkailijoita saapui viime vuonna kaikkiaan 110 eri maasta. Yleisimmät maat olivat Suomi, Saksa, Ranska, USA ja Venäjä.
- Kesällä 2012 otettiin kesähotellin käyttöön myös edellisvuonna remontista valmistunut Domuksen D-talo. Näin saatiin majoituskäyttöön kaikkiaan 325 huonetta ja 600 vuodepaikkaa.
- Vilkkaaseen kesään ja lisääntyneeseen huonekapasiteettiin varauduttiin myös henkilöstömäärässä: työntekijöitä oli kesällä 2012 puolitoistakertainen määrä aikaisempaan verrattuna, eli yhteensä 16 kokopäiväistä työntekijää.
- Kesähenkilökunnasta osa tulee Hostel Domus Academicaan kesästä toiseen. Hostellli tarjoaa mielenkiintoisen työn kansainvälisessä työympäristössä ja työllistää myös paljon opiskelijoita.
- Kesähotellin varausaste oli kokonaisuutena hyvä ja vaihteli 70 ja 80 prosentin välillä.
- Kesän aikana toteutetussa asiakastyytyväisyyskyselyssä saatiin erinomaisia tuloksia: peräti 95 % vastanneista kertoi, että tulisi Hostel Domus Academicaan mielellään uudelleen.
- Hostel Domus Academica laskee ja kompensoi toiminnastaan aiheutuvat hiilidioksidipäästöt. Vuoden 2012 kompensaatio toteutettiin tukemalla turkkilaista tuulivoimaprojektia.

Gaudeamus

- HYY Yhtymän kirjankustannustoiminnasta vastaavan Gaudeamuksen vuosi oli haastava eikä yhtiö päässyt taloudellisiin tavoitteisiinsa. Tieto- ja tiedekirjojen markkinatilanne on viime vuosina vaikeutunut tasaisesti.
- Viime vuonna Gaudeamus julkaisi 36 uutta teosta. Lisäksi tehtiin vajaat nelisenkymmentä uusintapainosta.
- Gaudeamus Kirja & Kahvi avattiin elokuussa. Tiedekirjojen myyntiin erikoistuneessa kirjakauppakahvilassa ovat edustettuina useat kotimaiset tiede-tietokirjakustantamot. Suomalaisen tiedekirjallisuuden näyteikkunana toimivan kirjakauppakahvilan markkinointia ja tunnettuutta on tarkoitus edelleen lisätä tämän vuoden aikana.

OY ACADEMICA HOTELS LTD	2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto, milj. €	**1,4**	1,2	0,9	1,1	1,2
Liiketulos, milj. €	**0,3**	0,3	0,2	0,3	0,4
Tulos ennen satunnaisia eriä, milj. €	**0,3**	0,3	0,2	0,3	0,4
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	**196,7**	237,2	135,2	212,5	335,9
Henkilökunnan lukumäärä kesäisin	**16**	12	12	12	13

GAUDEAMUS OY	2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto, milj. €	**1,1**	1,0	1,1	1,2	1,2
Liiketulos, milj. €	**-0,1**	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2
Tulos ennen satunnaisia eriä, milj. €	**-0,1**	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	**-77,6**	-30,1	-50,8	-242,9	-125,0
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	**9**	7	8	7	7

- Vuoden 2012 merkittäviä julkaisuja olivat Leevi Lehdon uusi suomennos James Joycen Ulysses-romaanista, Arto Mustajoen Tieto-Finlandia-ehdokkuuden saanut Kevyt kosketus venäjän kieleen sekä Pilvi Torstin keskustelua herättänyt tutkimus Suomalaiset ja historia.

- Vuoden tiedekirja -kunniamaininnan sai Annamari Vänskän teos Muodikas lapsuus. Vuonna 2011 julkaistu Ihminen ja ympäristö -teos sai puolestaan tiedon julkaisemisen valtiopalkinnon. Kirja on korkeatasoinen ja helppolukuinen ympäristöasioiden perusteos, joka pureutuu nykyhetken ympäristöongelmiin.

- Gaudeamuksen kustannustoiminnan yhtenä tärkeänä tehtävänä on suomalaisen tiedekirjallisuuden aseman turvaaminen ja vahvistaminen. Kustantamo tekee siksi myös pienten tieteenalojen kirjoja, vaikka ne olisivat taloudellisesti heikommin kannattavia.

- Gaudeamus sai merkittävän tunnustuksen, kun se luokiteltiin Tieteellisten seurain valtuuskunnan toteuttamassa Julkaisufoorumi-hankkeessa kakkosluokan kustantajaksi yhtenä neljästä kotimaisesta kustantajasta. Korkeimpaan kolmosluokkaan luokiteltiin vain kansainvälisiä huippulehtiä.

Lyyra

- Lyyran verkkopalvelun kävijämäärä kasvoi 9 % edellisvuoteen verrattuna, ja sähköisen uutiskirjeen tilaajina oli vuoden lopussa jo 82 000 opiskelijaa. Lyyra-kortti on käytössä 21 ylioppilas- ja opiskelijakunnassa.

- Verkkopalvelun asunnonvälityksen kehittämistä jatkettiin yhteistyössä pääkaupunkiseudun korkeakoulujen yhteistyöelin HERA:n kanssa. Keväällä ja syksyllä Lyyra oli mukana toteuttamassa kahta suurta Taidetta meille -opiskelijatapahtumaa Ateneumissa HOK-Elannon, Helsingin Sanomien, HYY:n ja Ateneumin kanssa.

- Keväällä 2012 Lyyra solmi laajan strategisen kumppanuuden Elisa Rahoitus Oy:n kanssa. Yhteistyön ensimmäisenä tavoitteena oli tuoda opiskelijoille valtakunnallinen, Mastercardin Pay Pass -teknologiaan perustuva kontaktittoman maksamisen ratkaisu syksyllä 2012. Ohjelmistojen ja niiden sertifiointien myöhästymisen takia maksutarran käyttöönotto kuiten kin siirtyi seuraavalle vuodelle. Lyyran aiempi maksujärjestelmä ajettiin alas vuoden 2012 päätteeksi.

OY SUOMEN LYYRA AB	2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto, milj. €	**0,4**	0,2	0,2	0,6	0,6
Liiketulos, milj. €	**0,1**	-0,3	-0,4	-0,3	-0,4
Tulos ennen satunnaisia eriä, milj. €	**0,1**	-0,3	-0,4	-0,3	-0,4
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	**3**	**5**	**6**	**5**	**5**

HYY YHTYMÄ

TULOSLASKELMA JA KANNATTAVUUS	2012	2011	2010	2009	2008
Liikevaihto, milj. €	**33,5**	32,9	31,3	32,4	29,7
Liikevaihdon muutos, %	**2,0**	5,2	-3,5	9,2	4,3
Käyttökate, milj. €	**6,4**	7,2	6,1	7,6	5,9
Suhteessa liikevaihtoon, %	**19,0**	21,9	19,6	23,5	19,8
Liiketulos, milj. €	**2,8**	3,3	2,4	4,1	2,9
Suhteessa liikevaihtoon, %	**8,3**	10,1	7,8	12,6	9,9
Tulos ennen satunnaisia eriä, milj. €	**2,9**	2,3	2,8	4,9	-1,3
Suhteessa liikevaihtoon, %	**8,7**	7,1	8,9	15,1	-4,4
Tulos ennen satunnaisia eriä, ilman arvopapereiden arvonalennuksia tai -palautuksia, milj. €	**2,5**	3,1	2,4	3,1	2,0
Tilikauden tulos, milj. €	**2,8**	2,1	2,5	4,6	-1,3
Suhteessa liikevaihtoon, %	**8,2**	6,3	7,9	14,3	-4,5
Tilikauden tulos, ilman arvopapereiden arvonalennuksia tai -palautuksia, milj. €	**2,4**	2,8	2,1	2,9	2,0
Tulokseen kirjatut arvopapereiden arvonalennukset tai -palautukset, milj. €	**0,4**	-0,7	0,4	1,7	-3,3
Oman pääoman tuotto (ROE), %	**10,8**	8,3	10,3	19,9	-6,3
Oman pääoman tuotto (ROE)) ilman arvopapereiden arvonalennuksia tai -palautuksia, %	**9,1**	11,2	9,0	11,9	7,5
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	**5,7**	5,4	5,7	9,5	-0,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ilman arvopapereiden arvonalennuksia tai -palautuksia, %	**5,1**	6,4	5,2	6,7	5,6
Kokonaispääoman tuotto, %	**5,4**	5,1	5,4	8,9	-0,2
Kokonaispääoman tuotto ilman arvopapereiden arvonalennuksia tai -palautuksia, %	**4,9**	6,1	4,9	6,3	5,2

KASSAVIRTA	2012	2011	2010	2009	2008
Liiketoiminnan rahavirta, milj. €	6,2	**6,2**	4,4	7,7	4,2

INVESTOINNIT	2012	201	2010	2009	2008
Bruttoinvestoinnit, milj. €	4,4	**3,8**	4,5	6,2	21,7
Suhteessa liikevaihtoon, %	13,1	**11,6**	14,4	19,2	73,3

HYY YHTYMÄ

TASE JA VAKAVARAISUUS	2012	2011	2010	2009	2008
Oma pääoma, milj. €	**24,6**	24,1	24,0	23,5	20,7
Vähemmistöosuus, milj. €	**1,1**	1,1	1,2	1,2	0,9
Vieras pääoma, milj €	**50,5**	49,6	47,2	45,4	45,8
Taseen loppusumma, milj. €	**76,3**	74,8	72,3	70,0	67,3
Korolliset velat, milj. €	**46,2**	45,8	43,3	41,3	41,0
Nettovelat, milj. €	**43,2**	43,0	42,8	41,2	40,2
Nettovelkaantumisaste, %	**167,6**	170,5	170,5	167,3	186,7
Omavaraisuusaste kirjanpitoarvoin, %	**33,9**	33,7	34,8	35,3	32,1
Omavaraisuusaste kiinteistöjen markkina-arvo huomioiden, %	**75,8**	76,4	76,4	74,7	77,3
Kiinteistöjen markkina-arvo, milj. € *	**184,9**	189,9	178,8	162,4	168,0
Keskustakiinteistö, milj. €	**140,9**	142,0	138,2	128,7	135,2
Leppäsuon kiinteistö, milj. €	**44,0**	47,9	40,6	33,7	32,8

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ	2012	2011	2010	2009	2008
Henkilöstömäärä keskimäärin	**225**	228	247	228	222
Henkilöstömäärä kauden lopussa	**250**	240	253	253	244

VOITONJAKO	2012	2011	2010	2009	2008
Voitonjako ylioppilaskunnalle, milj. €	**2,2**	2,0	2,0	1,8	1,8

* Kiinteistöjen markkina-arvo on ulkopuolisen auktorisoidun arvioitsijan tekemä. 31.12.2012 arvioitsijana oli Jones Lang LaSalle Finland Oy.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman pääoman tuotto (ROE), % = $\frac{\text{Nettotulos x 100}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin)}}$

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % = $\frac{\text{(Nettotulos + rahoituskulut + verot) x 100}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$

Kokonaispääoman tuotto, % = $\frac{\text{(Nettotulos + rahoituskulut + verot) x 100}}{\text{Taseen loppusumma (keskimäärin)}}$

Nettovelat = Korollinen vieras pääoma - lainasaamiset - rahoitusarvopaperit - rahat ja pankkisaamiset

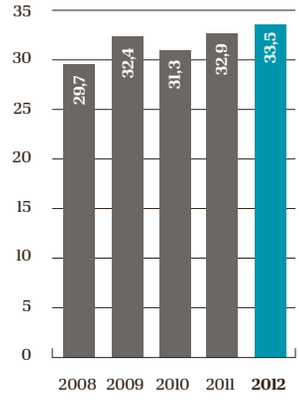
Nettovelkaantumisaste, % = $\frac{\text{Nettovelat x 100}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$

Omavaraisuusaste kirjanpitoarvoin, % = $\frac{\text{(Oma pääoma + vähemmistöosuus) x 100}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$

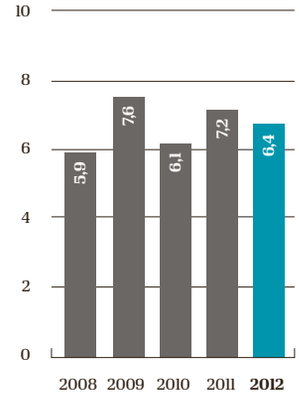
Omavaraisuusaste kiinteistöjen markkina-arvot huomioon ottaen, % = $\frac{\text{(Oma pääoma + vähemmistöosuus + kiinteistöjen markkina-arvot) x 100}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot + kiinteistöjen markkina-arvot}}$

Kiinteistöjen markkina-arvo = Kiinteistöstä tulevaisuudessa saatavien nettomääräisten vuokratuottojen nykyarvo

LIIKEVAIHTO
milj. €

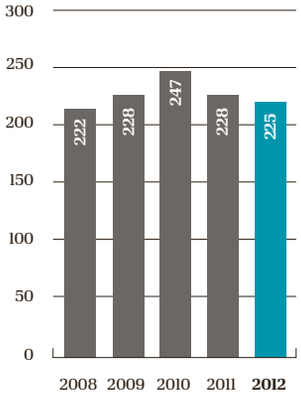


KÄYTTÖKATE
milj. €

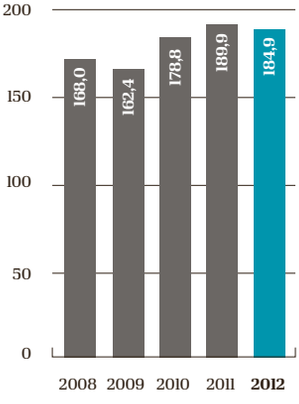


TULOS ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ milj. €

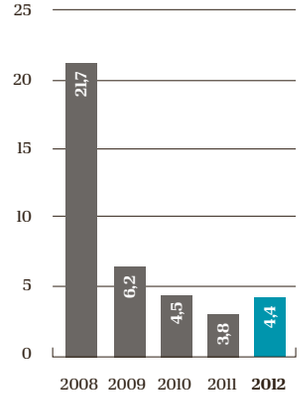
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN



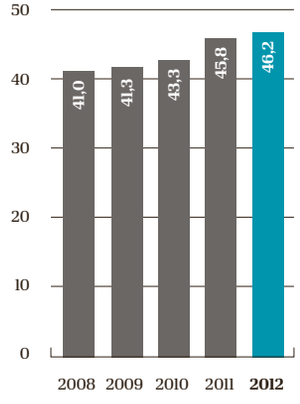
KIINTEISTÖJEN MARKKINA-ARVO milj. €



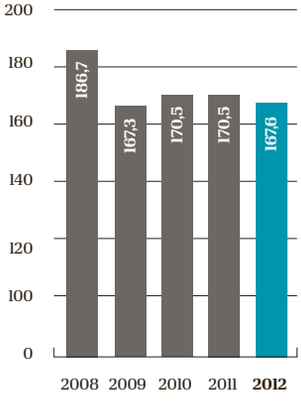
BRUTTOINVESTOINNIT
milj. €



KOROLLISET VELAT
milj. €

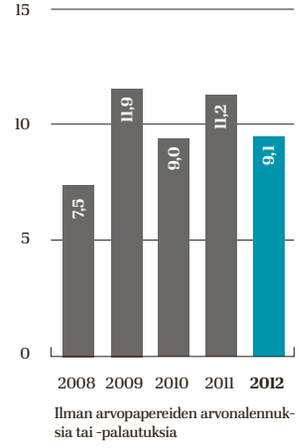


NETTOVELKAANTUMISASTE
%

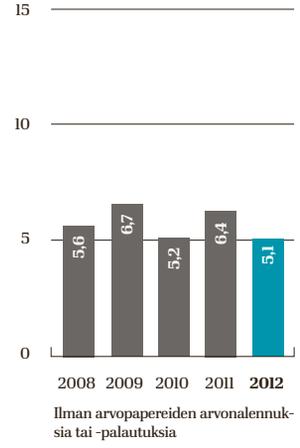


OMAVARAISUUSASTE KIRJANPITOARVOIN, %

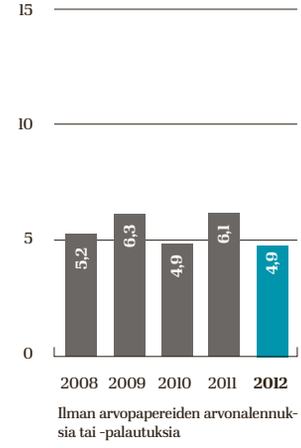
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO (ROE), %



SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROI), %



KOKONAISPÄÄOMAN TUOTTO, %



HYY Yhtymä

Vastuullista HYY-liiketoimintaa.